



AFISA-VFAS

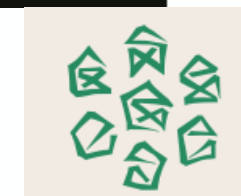
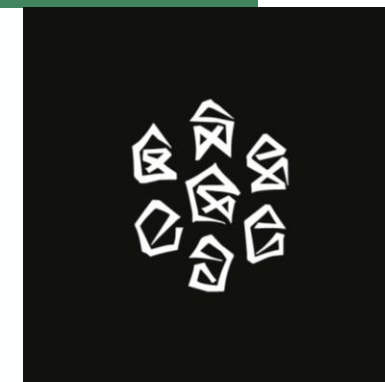
Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile

Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Assemblée des membres

25.11.2024

Mitgliederversammlung



Ordre du jour - *Traktandenliste*

1. Mot de bienvenue de la Présidente – *Willkommengruss der Präsidentin*
2. Accueil par la Préfète de la Sarine et le Syndic de Fribourg - *Empfang durch die Oberamtfrau der Saane und der Ammann von Freiburg*
3. Nomination des scrutateurs - *Ernennung der Stimmzähler*
4. Approbation du PV - *Genehmigung des Protokolls 19.06.2023*
5. Approbation du budget 2025 - *Genehmigung des Budgets 2025*
6. Formation nouveautés 2025 – *Weiterbildung 2025*
7. Présentation des projet/concepts – *Vorstellung der Projekte/Konzepte*
8. Information de la direction – *Information der GL*
9. Divers - *Verschiedenes*



5.

Approbation du budget

Genehmigung des Budgets

2025

Corine Helfer

Budget	2025	2024	Comptes/Konten 2023
Charges / Ausgaben			
Salaires et frais de personnel / <i>Löhne und Personallasten</i>	593'010,00	594'577,40	483'023,60
Charges d'exploitation / <i>Übriger Betriebsaufwand</i>	345'600,00	336'750,00	705'486,08
Total Charges / Ausgaben	938'610,00	931'327,40	1'188'509,68
Produits d'exploitation / Einnahmen			
Produits d'exploitation / <i>Einnahmen</i>	943'700,00	933'294,13	1'191'391,79
Total Produits d'exploitation / Einnahmen	943'700,00	933'294,13	1'191'391,79
Bénéfice / Überschuss	5'090,00	1'966,73	2'882,11

Etat des provisions - *Stand der Rückstellungen*

Provisions / Rückstellungen	Solde / Saldo 31.12.2023	Projection / Projektion 31.12.2024	Projection / Projektion 31.12.2025
Cours AFISA / <i>Aus-Weiterbildung AFISA-VFAS</i>	27'000,00	27'000,00	27'000,00
Palliative-Gériatrie	6'000,00	6'000,00	6'000,00
Manifestations / <i>Veranstaltungen</i>	54'313,20	54'313,20	54'313,20
Solution QUAFIPA / <i>QUAFIPA Lösung</i>	141'039,01	117'039,01	117'039,01
RH, formation et communication / <i>HR, Bildung und Kommunikation</i>	161'100,00	161'100,00	161'100,00
Animation / <i>Aktivierung</i>	10'899,20	10'899,20	7'399,20
Communication / <i>Kommunikation</i>	580,65	580,65	580,65
Table Ronde des chefs de cuisine / <i>der Küchenchefs</i>	10'810,35	10'810,35	8'810,35
Déménagement / <i>Umzug</i>	6'200,00	6'200,00	6'200,00
Stratégie globale / <i>globale Strategie</i>	32'000,00	32'000,00	32'000,00
Solde AFAS / <i>SVF Saldo</i>	224'800,00	103'000,00	54'000,00
Projet qualité / <i>Projekt Qualität</i>	21'000	21'000	21'000
Formation des cadres membres / <i>Weiterbildung für Führungskräfte</i>	10'000,00	10'000,00	10'000,00
Total	705'742,41		

6.

Formation nouveautés

Weiterbildung Neuigkeiten

2025

Virginie Soldati

Claude Bertelletto Küng

- Formation USD dès automne 2025
 - Séminaire : la retraite, c'est pas pour les mauviettes
 - Formation des cadres de proximité dès printemps 2025
 - 3 jours de formation dans chaque langue
 - Sujets abordés : moi, mon équipe, mon organisation
 - Intervenants : Jean-Marie Minelli, Barbara Ferrari, Claude Bertelletto Küng
 - Formation des directeurs
 - Rafranchissement des connaissances liées au financement des EMS et correctif des comptes par le SPS 13.02.2025
 - Comment manager de manière agile dans un contexte en perpétuels changements 11.09.2025
 - Mesures de santé au travail dès automne 2025
 - Réalisation par visioconférence
 - 6 semaines 1xsemaine dans chaque langue sur 60 min.
 - Thématiques : yoga du visage, automassages, conférence alimentation, pilates sur chaise, méditation
 - Coûts des intervenants à charge de l'AFISA
 - Reconnaissance par le SPS comme formation (budget formation)
 - Certification Palliative Care AFISA
 - Fil rouge 2025 Addiction
 - Fil rouge 2026 Psychogériatrie
- *Weiterbildung für Demenzabteilungen ab Herbst 2025*
 - *Seminar : Ruhestand, nichts für Feiglinge*
 - *Weiterbildung für Führungskräfte ab Frühling 2025*
 - *3 Tage in jeder Sprache*
 - *Themen : ich, mein Team, meine Organisation*
 - *Referenten : Jean-Marie Minelli, Barbara Ferrari, Claude Bertelletto Küng*
 - *Weiterbildung Geschäftsleiter*
 - *Auffrischung der Kenntnisse über die Finanzierung und Jahresrechnung der PflH durch das SVA am 13.02.2025*
 - *Wie in einem sich ständig verändernden Umfeld agil führen am 11.09.2025*
 - *Gesundheitsmassnahmen am Arbeitsplatz (Herbst 2025)*
 - *Durch Videokonferenzen*
 - *6 Wochen 1xWoche in jeder Sprache (60 Min)*
 - *Inhalt : Yoga des Gesichtes, Automassagen, Ernährungsberatung, Pilates Meditation*
 - *Kosten der Referenten zu Lasten der AFISA-VFAS*
 - *Anerkennung des SVA als Ausbildung (Budget Ausbildung)*
 - *Zertifizierung Palliative Care AFISA-VFAS*
 - *Leitfaden 2025 : Sucht*
 - *Leitfaden 2026 : Psychogeriatrie*

Formation professionnelle Unités Soins et démence Dès 2025

Virginie Soldati

***Fortbildung
MitarbeiterInnen
Demenzabteilungen
Ab 2026***



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Francophones :1^{ère} Session en automne 2025

- Inf / ASSC /domaine social :
 - 3 jours à la Heds
 - Volet médication par un médecin du RFSM
 - SMC : MLLM (mesures limitatives de liberté de mouvement)
 - Déprescription médicamenteuse par la Pharmacienne cantonale
- Auxiliaires de santé / ASA
 - Formation FAP (accompagnateur en psychiatrie de l'âge avancé)
- Personnel hors soins (intendance, cafétéria, admin.)
 - Formation intra muros par les participants de la plateforme USD

Coûts : entre 400 et 500.- pour les 3 jours

Deutschsprachigen :1. Kurs in 2026

- *Pflegfachleute / FaGe / FaBe :*
 - *Interne Ausbildung in Maggenberg : 3 Tage, Pflegemodell Naomi Feil*
 - *Medikation durch einen Arzt des FNPG*
 - *KAA : bewährte Verfahren freiwillige Sicherheitsmassnahmen*
 - *Entverschreibung von Medikamenten durch die Kantonsapothekerin*
- *Pflegehelfer / AGS*
 - *Interne Ausbildung in Maggenberg : 3 Tage, Pflegemodell Naomi Feil*
- *Personal anderer Bereiche (Hauswirtschaft, Cafeteria, Admin)*
 - *Interne Ausbildung in Maggenberg+Ausbildung durch Vertreter der USD-PF*

7.

Présentation des projet/concepts

Vorstellung der Projekte/Konzepte

Norme Qualité et Durabilité Ab 2025

Clara Hayoz

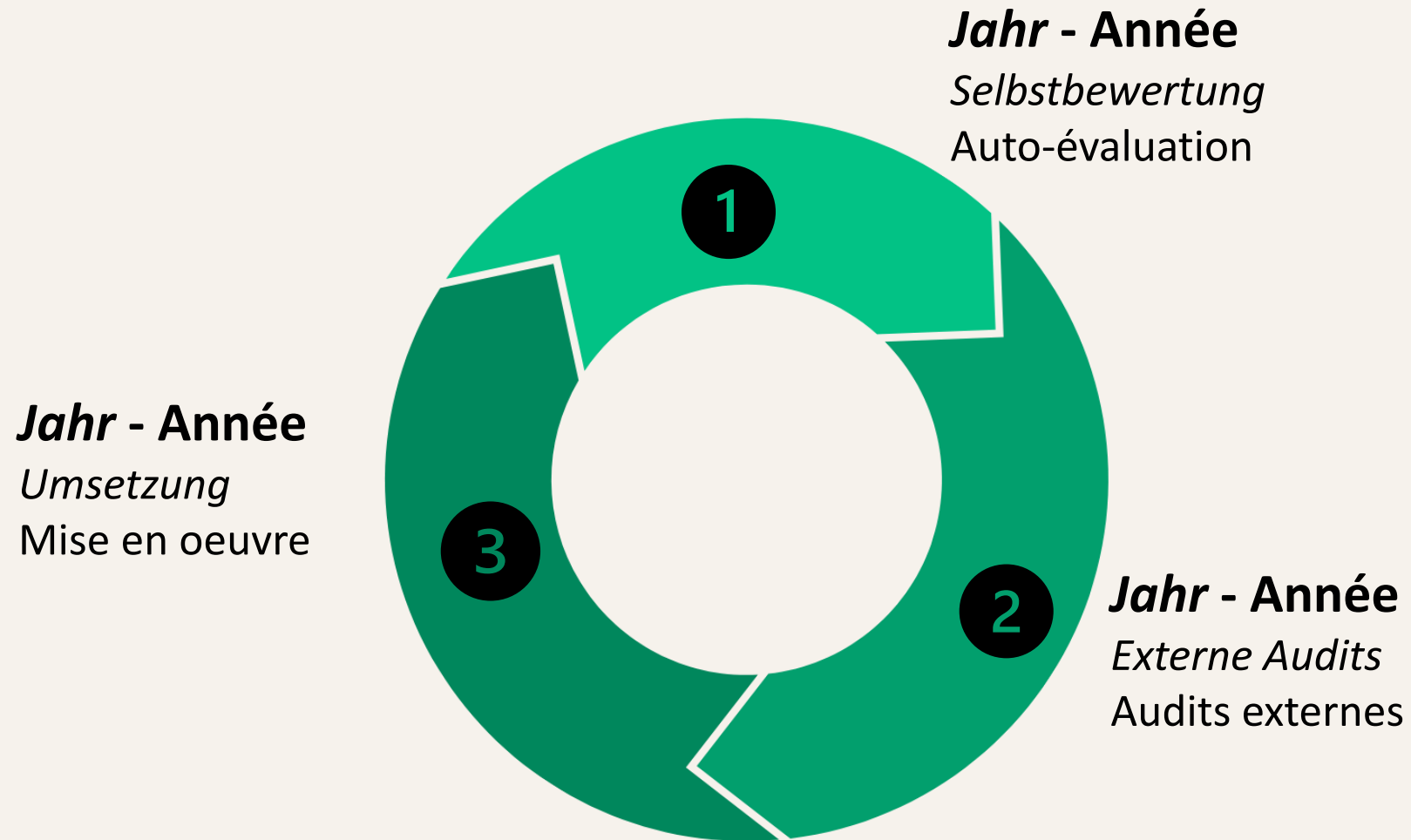
***Norme Qualität
und Nachhaltigkeit
Ab 2025***



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Cycle de vie - Lebenszyklus





Erste Phase / Première étape

Selbstbewertung / Auto-évaluation

Was wird von Ihnen verlangt?

- *Analyse des Qualitätssystems auf der Grundlage der Qualitätsnorm*
- *Identifizierung von Verbesserungspunkten (festgelegte Verantwortlichkeiten und Fristen)*
- *Übermittlung von Dokumenten*

Selbstbewertung gestützt auf von der AFISA-VFAS übermittelte Dokumente

Ziele:

- *Aktive Beteiligung der Institution*
- *Grundlage für die 2. Phase: externes Audit*

Ce qui vous sera demandé

- *Analyse système qualité sur la base de la norme qualité*
- *Identification des points d'amélioration (responsabilités et délais définis)*
- *Transmission de documents*

auto-évaluations sur la base de documents transmis par l'AFISA

Objectifs:

- *Implication active de l'institution*
- *Base pour l'étape s2: audit externe*



Zweite Phase / Deuxième étape

Externe Audits / Audit externe

- *Externes Audit AFISA-VFAS: Qualitätsmanager + Mitglied der Kommission*
- *Ziele: Identifizierung von Abweichungen/ Nichtkonformitäten*
- *Basiert auf den Ergebnissen der Selbstbewertung, Besuche vor Ort, Interviews, Dokumentation*
- *Auditprogramm: wird im Vorfeld zugesandt*

- *Ziel des Auditberichts:*
 - *Einhaltung des AFISA-VFAS Standards zu bewerten*
 - *Hervorheben von Punkten, die in der Phase 3 angesprochen werden müssen*

- *Audit externe AFISA : Responsable Qualité + membre de la Commission.*
- *Objectifs : Identifier écarts/non-conformités*
- *Basé sur les résultats de l'auto-évaluation, visites terrain, entretiens, documentation.*
- *Programme d'audit envoyé en amont afin de vous préparer.*

- *Objectifs du rapport d'audit :*
 - *évaluer la conformité à la norme AFISA*
 - *mettre en évidence les points prioritaires à traiter pour l'étape 3*



Dritte Phase / Troisième étape

Umsetzung / Mise en oeuvre

Was von Ihnen verlangt wird:

- *Umsetzung der Korrekturmaßnahmen und Empfehlungen aus dem Audit*
- *Ziel: Behebung der Abweichungen und Verbesserung der Prozesse*

Die AFISA-VFAS wird den Ablauf verfolgen:

- *Überprüfung der Umsetzung innerhalb der Fristen.*
- *Erhebung und Dokumentation der erzielten Ergebnisse*

Ce qui vous est demandé:

- *Mise en œuvre des actions correctives et des recommandations issues de l'audit*
- *Objectif : corriger les écarts identifiés et améliorer les processus*

L'AFISA assurera le suivi :

- *Vérification de la mise en œuvre dans les délais convenus*
- *Collecte et documentation des résultats obtenus*

Und dann geht es wieder in einen neuen Zyklus: 1. Phase Selbstbewertung

Et on repart ensuite sur un nouveau cycle : étape 1 auto-évaluation

Planung und ... / Planification et...

Wann werde ich auditiert?

- *Wenn Ihre aktuelle QUAFIPA-Bestätigung abläuft, beginnt die erste Phase: Selbstbewertung*

Quand serais-je audité?

- Lorsque votre attestation QUAFIPA arrive à son terme, vous entrez dans la première étape : auto-évaluation

... Begleitung / accompagnement

- *2025 : Einführung- und Begleitungsjahr der Institutionen anhand verschiedenen Dokumenten*
- *Die AFISA-VFAS- GL steht den Institutionen als Beratungsstelle zur Verfügung*
- 2025 : année de mise en œuvre et d'accompagnement des institutions par plusieurs documents pour soutenir cette démarche
- La direction de l'AFISA est à disposition des membres en qualité d'organe de conseil

Auditregelung / Règlement d'audit dès 2026

- *Auditreglement in Ausarbeitung*
 - *Inhalt:*
 - *Rahmen für die Abläufe*
 - *Fristen und Verantwortlichkeiten bez. der Qualitätsnorme*
 - *Vernehmlassung bei den Mitgliedern anfangs 2025*
- *Règlement d'audit en cours d'élaboration*
 - *Contenu :*
 - *un cadre clair le suivi des processus*
 - *délais et responsabilités liés à la norme qualité*
 - *Mise en consultation auprès des membres début 2025*

Arbeitsgruppe der Gesundheitsdirektion «obere Aufsicht der Qualität»

Groupe de travail de la DSAS conc. la « Haute Surveillance de qualité »

- *Ziel des Projekts: Werkzeug und Bewertungssystem für die Qualität der Pflege aus der Perspektive der «obere Aufsicht» zu entwickeln*
- *Teilnehmer / Participants*
 - AFISA: Clara Hayoz
 - Myriam Fragnière Dufour (directrice EMS Humilimont),
 - Vertretung GHN/Spitex (*noch nicht gefunden/en cours de recherche*)
- Objectif du projet : développer un outil et un dispositif d'évaluation de la qualité des soins sous l'angle de la « haute surveillance »

Benchmark 2024 -> Benchlearning 2026

Der Benchmark legt im Jahr 2025 eine Pause ein:

- *Klärung der verfügbaren Tools auf nationaler Ebene zur Datenerhebung*
- *Auswahl zuverlässiger Partner für die Datenanalyse*
- *Abstimmung der Bedürfnisse der VFAS-Mitglieder und der GSD*

2026 : neues Model : Benchlearning mit

- *verlässliche Indikatoren, aus den nationalen Datentools*
- *strukturierte Analyse*
- *Angebot von konkreten Lösungen für die Praxis*

Le Benchmark marque une pause en 2025 :

- Clarifier les outils disponibles au niveau national pour la récolte des données
- Choisir des partenaires fiables pour l'analyse des données
- Clarifier les besoins des membres AFISA et de la DSAS

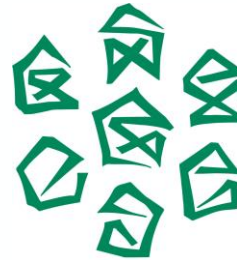
2026 : nouveau modèle : benchlearning avec

- des indicateurs fiables tirés des banques de données nationales
- une analyse structurée
- des solutions concrètes répondant aux besoins du terrain

Ethische Werte Ab 2025

Clara Hayoz

**Valeurs éthiques
dès 2025**



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Festlegung / Constat

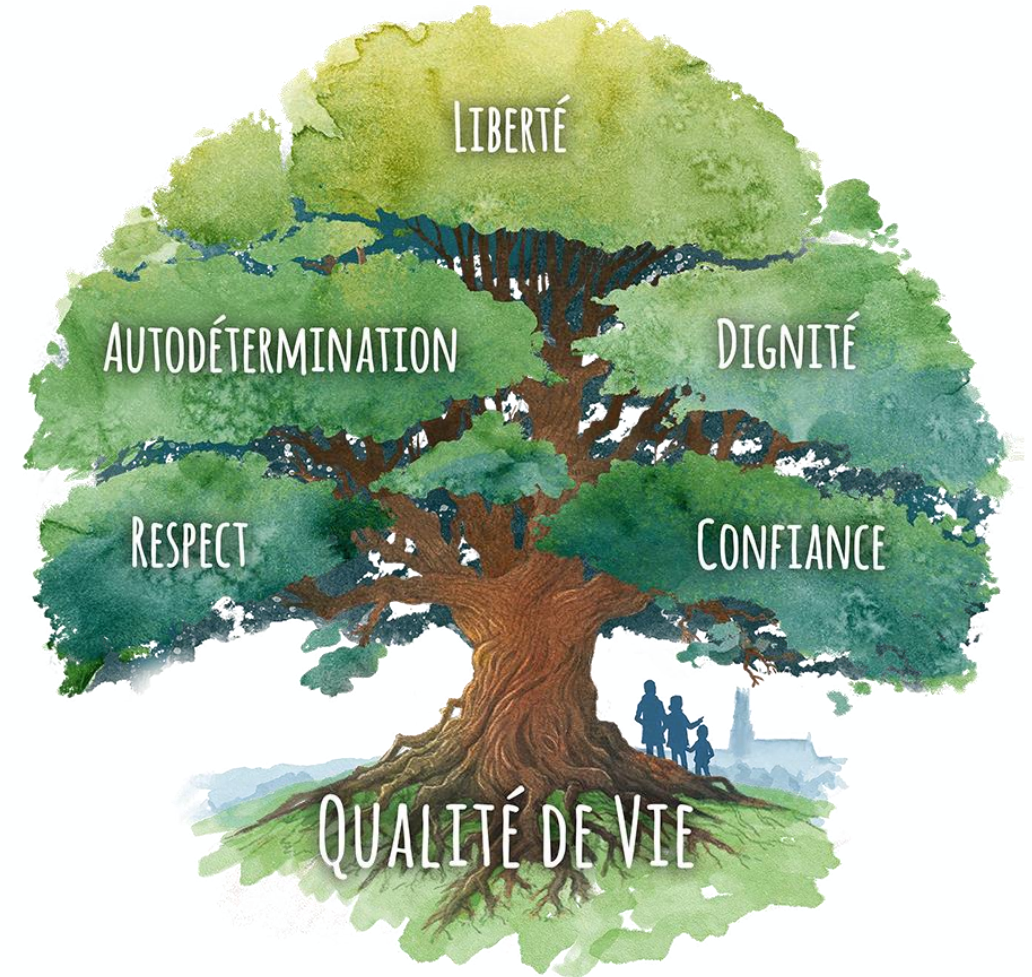
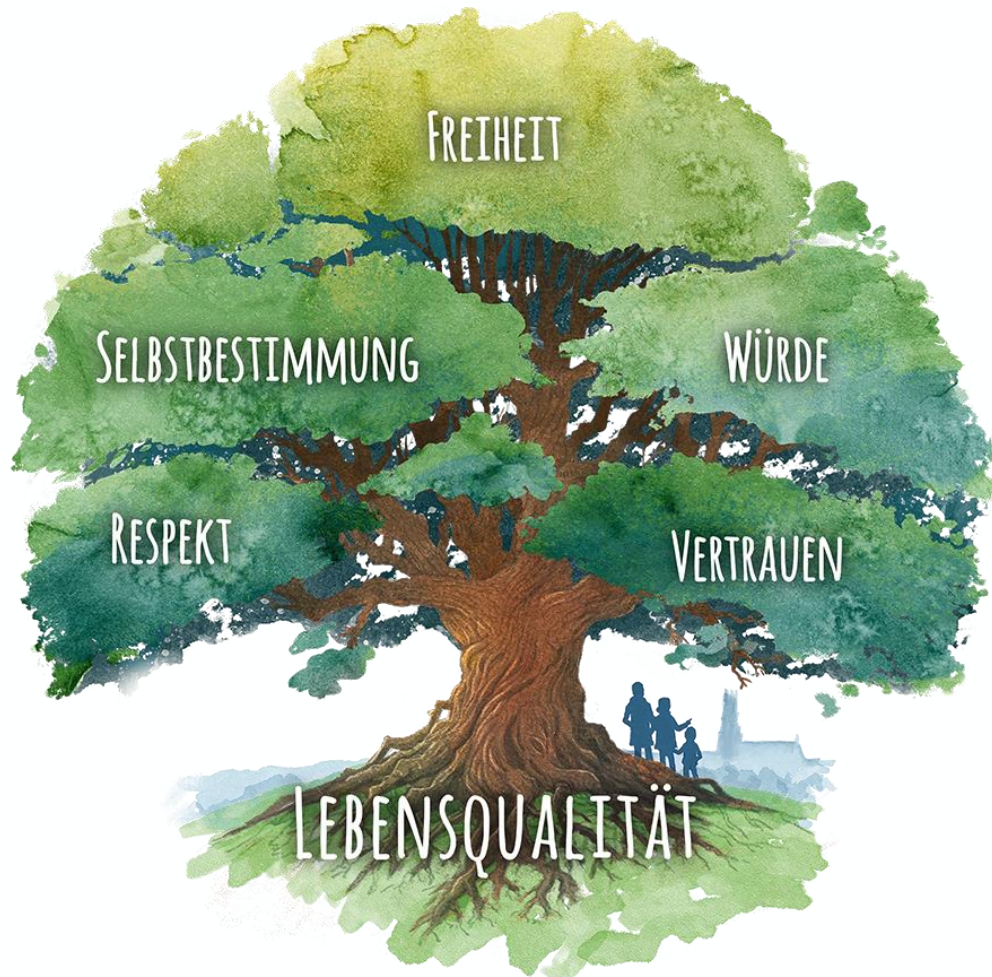
Die ehemalige Ethik-Charta bedarf einer Aktualisierung, um sie an die aktuellen Umstände anzupassen und um die Spitex einzuschliessen

L'ancienne charte éthique nécessite une révision pour s'adapter aux réalités actuelles et doit inclure les soins à domicile

Ziele / Objectifs

- *Erstellung eines ethischen Referenzrahmens :*
Ergänzt durch Kommunikations- und Schulungsinstrumente
- *Verankerung der Ethik in den täglichen Praktiken:*
Konkrete Integration und Anwendbarkeit ethischer Werte in jeder Handlung
- *Création d'un référentiel éthique : Complété d'outils de communication et pédagogiques*
- *Ancrage de l'éthique dans les pratiques quotidiennes : Intégration concrète et applicabilité des valeurs éthiques dans chaque action*

Wertebaum / Arbre des valeurs



Spécifique Inhalte / Contenu Specificque

Bienvenue sur la page de l'AFISA dédié à l'éthique ! Retrouvez ici toutes les informations, documentations, articles et ressources essentielles sur ce sujet. Explorez librement pour en savoir plus.



Les ressources principales

[TELECHARGER LE FLYER >](#)

[TELECHARGER L'AFFICHE >](#)



Tools / outils

- Affiches/*Plakat* et/und flyers
- Verbatims
- Formation/*Weiterbildung* - Daniel Pugin
- Après-midi thématique/*thematischer Nachmittag*



To be continued...



***Aber die Ethik liegt vor allem in Ihren Händen.
Sie sind die Träger ihrer Umsetzung in Ihren
Institutionen***

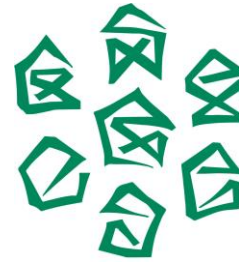


**Mais l'éthique est surtout entre vos mains.
C'est vous qui êtes les moteurs de son
application au sein de vos institutions**

Certification Palliatif AFISA EMS et Soins à domicile

Virginie Soldati

***Palliative Care Zertifizierung
Pflegeheime und SPITEX***



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Objectifs de la certification

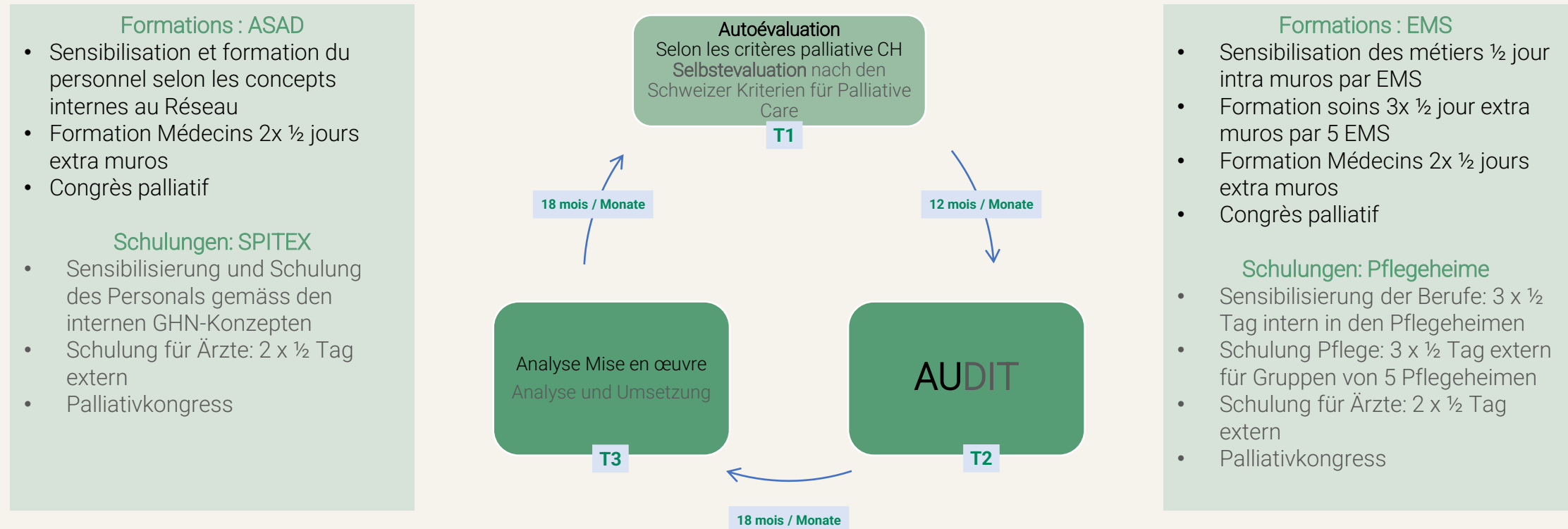
- S'impliquer dans une démarche d'amélioration
- Entamer une réflexion de sa pratique sur des critères palliatifs
- Proposer des formations pluridisciplinaires
- Bénéficier de l'expertise d'auditeurs et partager ses expériences avec ses pairs.
- Pérenniser ses compétences
- Uniformiser ses pratiques basées sur des preuves scientifiques.
- Rendre visible son engagement dans le domaine des SP.

Ziele der Zertifizierung

- *Sich in einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess einbringen*
- *Eine Reflexion über die eigene Praxis anhand von Palliativkriterien anstossen*
- *Multidisziplinäre Schulungen anbieten*
- *Von der Expertise der Auditoren profitieren und Erfahrungen mit Kollegen austauschen*
- *Die eigenen Kompetenzen langfristig sichern*
- *Die Praktiken auf Grundlage wissenschaftlicher Erkenntnisse vereinheitlichen*
- *Das Engagement im Bereich der PC sichtbar machen*

Processus - Ablauf

Certification Palliatif EMS et ASAD : cycle de 4 ans Palliative Care Zertifizierung für Pflegeheime und SPITEX: Zyklus von 4 Jahren

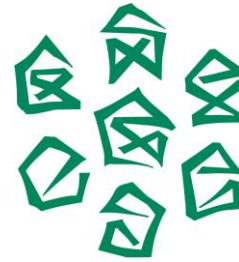


Commission palliatif AFISA | VFAS-Palliativkommission

Fil rouge «Addiction» 2025 EMS et Soins à domicile

Virginie Soldati

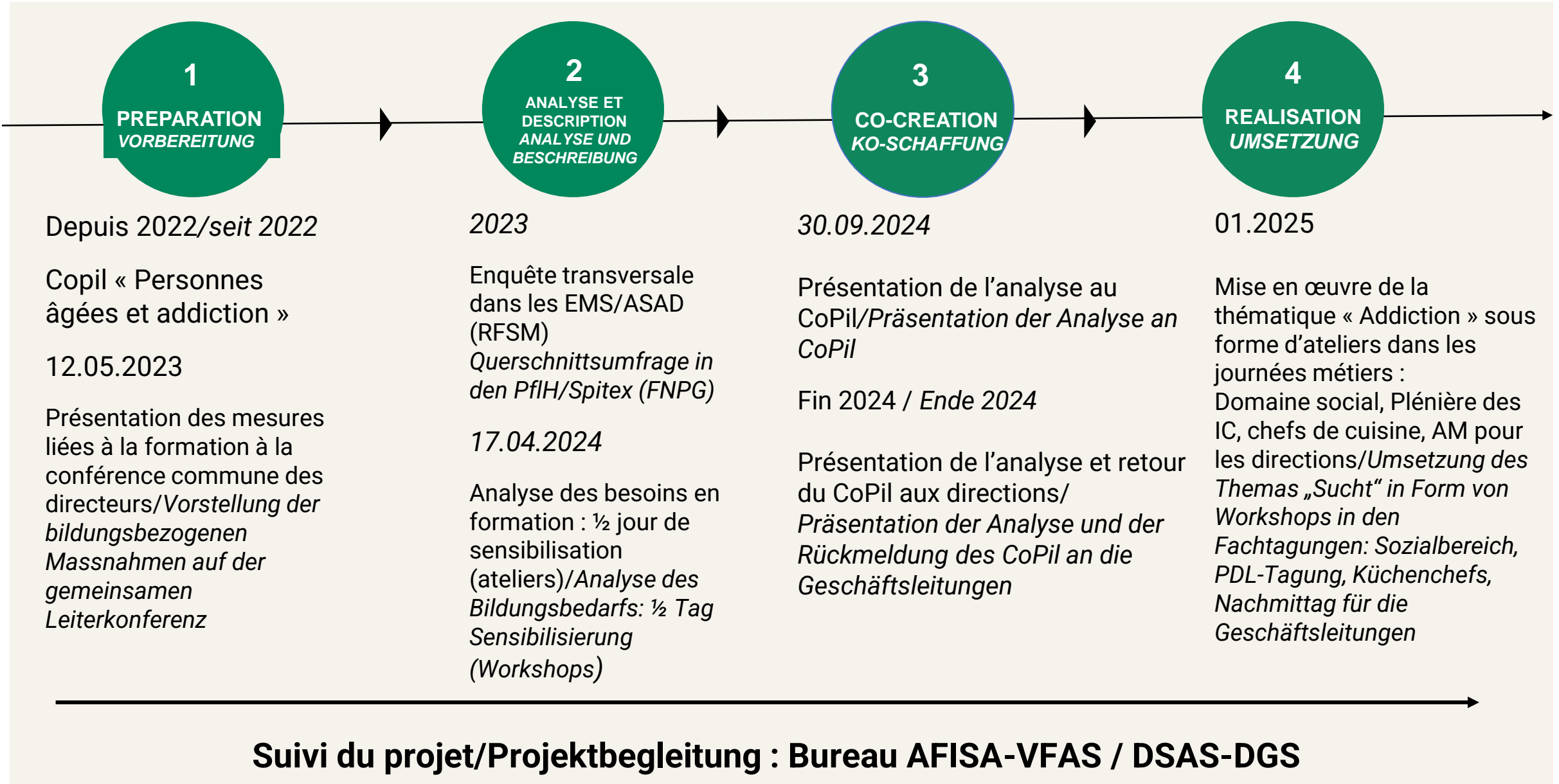
***Leitfaden 2025 «Sucht»
Pflegeheime und SPITEX***



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

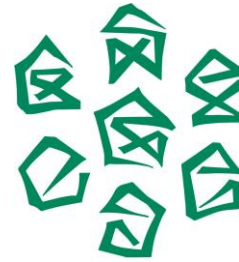
Fil Rouge Addiction - 2025 - Leitfaden Sucht



Concept Fidélisation des apprentis

Claude Bertelletto Küng

***Konzept
Lehrlingsbindung***



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Quel est le but – Was ist das Ziel ?

Objectif de fidélisation des apprenti.es :

Encourager l'engagement des apprenti.es envers leur parcours de formation et leur future carrière

Objectif d'écoute des attentes des apprenti.es :

Établir des canaux de communication pour comprendre les besoins et attentes des apprenti.es

Objectif de sensibilisation au domaine socio-sanitaire :

Élargir la compréhension des apprenti.es du paysage socio-sanitaire

Objectif de développement socio-culturel des apprenti.es :

Promouvoir une sensibilisation culturelle et sociale parmi les apprenti.es

Objectif de compréhension du rôle de la faïtière par les apprenti.es :

Expliquer l'importance et le rôle de la faïtière dans leur formation et leur futur métier

Ziel Lehrlingsbindung:

Engagement der Lehrlinge für ihre Ausbildung, Fördern des künftigen Berufswegs

Ziel, auf die Erwartungen der Lehrlinge einzugehen:

Kommunikations-kanäle aufbauen, um die Bedürfnisse und Erwartungen der Lehrlinge zu verstehen

Ziel der Sensibilisierung für den Bereich Gesundheit und Soziales:

Verständnis der Lehrlinge für den Bereich Gesundheit und Soziales erweitern

Ziel der sozio-kulturellen Entwicklung der Lehrlinge:

Soziale und kulturelle Sensibilisierung der Lehrlinge fördern

Ziel, dass die Lehrlinge die Rolle der Dachorganisation verstehen:

Bedeutung, Rolle der Dachorganisation für Ausbildung und künftigen Beruf erklären

Plan d'action en 3 temps – *Aktionsplan in 3 Etappen*

En amont

- Présence à Fribourg OPEN 2025
- Présence à Start 2025 mit OrTra, 2027 AFISA
- Présentation métiers sous forme de Vlog 2025

Pendant

- Rencontre des apprenti.es 1x lors du cursus certifiant dès janvier 2026

En aval

- Réseau des Alumni dès juin 2026

Vorher

- *Präsenz am Fribourg OPEN 2025*
- *Präsenz an Start 2025 mit OrTra, 2027 AFISA-VFAS*
- *Präsenz der Berufe in Form von Vlogs 2025*

Während

- *Während Zertifikatslehrgang einmal mit Lehrlingen zusammenkommen ab Januar 2026*

Nachher

- *Alumni-Netzwerk ab Juni 2026*

Fribourg Open 2025

Vitrine des métiers, savoir-faire locaux - Plattform für lokale Berufe, Fachkenntnisse

Pourquoi participer à Fribourg Open en tant qu'institution ?

- Présentation des métiers : Faites découvrir vos métiers et valorisez des professions du secteur socio-sanitaire
- Visibilité accrue : Renforcez l'image des institutions auprès du public et des futurs professionnels.
- Opportunité de recrutement : Rencontrez des jeunes en pleine orientation professionnelle et attirez de nouveaux talents.
- Sensibilisation et déstigmatisation : Mettez en lumière des carrières enrichissantes et changez les perceptions autour de certains métiers.
- Promotion du secteur socio-sanitaire : Participez activement à l'amélioration de l'image de votre secteur en présentant des métiers essentiels et valorisants.
- Événement gratuit et ouvert à tous : Profitez d'une plateforme accessible pour échanger, inspirer, et faire connaître vos activités.

Warum als Institution am Fribourg Open teilnehmen?

- Vorstellung der Berufe: Lassen Sie Ihre Berufe entdecken und wertschätzen Sie die Berufe im sozialgesundheitlichen Bereich.
- Erhöhte Sichtbarkeit: Stärken Sie das Image Ihrer Institution in der Öffentlichkeit und bei zukünftigen Fachkräften.
- Rekrutierungsmöglichkeiten: Treffen Sie junge Menschen in der Berufsorientierung und gewinnen Sie neue Talente.
- Sensibilisierung und Entstigmatisierung: Bringen Sie bereichernde Karrieren ins Rampenlicht und ändern Sie die Wahrnehmung bestimmter Berufe.
- Förderung des sozialgesundheitlichen Sektors: Tragen Sie aktiv zur Imageverbesserung Ihres Sektors bei, indem Sie wichtige und wertvolle Berufe präsentieren.
- Kostenlose und offene Plattform: Nutzen Sie eine zugängliche Plattform, um auszutauschen, zu inspirieren und Ihre Aktivitäten bekannt zu machen.

Calendrier de préparation Zeitplan der Vorbereitungen



Découvrez les étapes de préparation pour Fribourg Open 2025. Merci de nous indiquer votre intérêt à participer ; nous vous recontacterons bientôt pour les inscriptions finales.

1. Inscriptions

- 01 - 03.2025 : Inscriptions définitives pour les activités

2. Coordination des activités

- 04 - 05.2025 : Réunions de planification et logistique

3. Préparation

- 06 - 08.2025 : Création des supports et détails finaux

4. Séance finale

- Début 09.2025 : Validation des derniers détails

5. Fribourg Open 2025

- Dates en septembre, à confirmer

6. Évaluation

- 10 - 11.2025 : Feedback et rapport final

Entdecken Sie die nächsten Schritte für das Fribourg Open 2025. Bitte teilen Sie uns Ihr Interesse mit; wir werden Sie bald für die endgültige Anmeldung kontaktieren.

1. Anmeldung

- 01 - 03.2025 : Definitive Anmeldung für Aktivitäten

2. Aktivitätenkoordination

- 04 - 05.2025 : Sitzungen zur Planung und Logistik

3. Vorbereitung

- 06 - 08.2025 : Erstellung von Materialien und Details

4. Abschlusssitzung

- Anfang 09.2025 : Bestätigung der letzten Details

5. Fribourg Open 2025

- Daten im September, zu bestätigen

6. Auswertung

- 10 - 11.2025 : Feedback und Abschlussbericht

8.

Information de la direction

Information der GL

Claude Bertelletto Küng

Projet Simple ID

- Cercles qualité
- Analyse de médication
- Début du projet pour la partie D avec UniSanté et Berner Institut für Hausarztmedizin dès 2025

Offensive bilinguisme dès janvier 2025

- Meilleures analyses des besoins formation D
- Journées de formation métier et AFISA en deux parties
- Site internet D->F
- Publication réseaux sociaux séparée F et D

Financement uniforme des soins – votation du 24.11.2024

Organisation de la direction AFISA dès janvier 2025

- CBK réduit à 80%
- CoH augmente à 40%
- VS poursuit l'augmentation de son taux initial

Dès 2025 : WEBSTAR nouveau partenaire AFISA

Projekt Simple ID

- Qualitätszirkel
- Analyse der Medikation
- Projektstart für Teil D mit UniSanté und Berner Institut für Hausarztmedizin ab 2025

Zweisprachigkeitsoffensive ab Januar 2025

- bessere Bedürfnisanalyse für WB D
- Bildungstage nach Beruf und VFAS in zwei Teilen
- Website D->F

Einheitliche Pflegefinanzierung - Abstimmung vom 24.11.2024

Organisation der VFAS-Geschäftsleitung ab Januar 2025

- CBK reduziert auf 80%
- CoH steigt auf 40% an
- VS setzt den schrittweisen Anstieg Ihrer Arbeit

Ab 2025: WEBSTAR neuer Partner der VFAS

Information Curaviva

Publication des statistiques SOMED 2023

+5% coûts des EMS et +4% minutes de soins

NIP-Q Upgrade : nouvelle phase test du projet=> EMS intéressés ?

Forum Impulsion online 04.12.2024

La planification des soins anticipée en EMS

Forum Impulsion à Neuchâtel 21.01.2024

L'accompagnement, avec trois thèmes majeurs :

- la philosophie d'accompagnement
- l'intégration des proches
- l'organisation des équipes

Publikation der SOMED-Statistiken 2023

+5% Kosten PflH et +4% Pflegeminuten

NIP-Q Upgrade : neue Testphase, welches PflH ist daran interessiert?

Forum Impulsion online 04.12.2024

La planification des soins anticipée en EMS

Forum Impulsion à Neuchâtel 21.01.2024

L'accompagnement, avec trois thèmes majeurs :

- la philosophie d'accompagnement
- l'intégration des proches
- l'organisation des équipes

9.

Divers – *Verschiedenes*

Antoinette de Weck



AFISA-VFAS

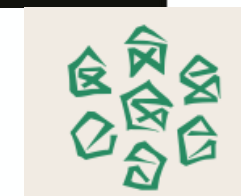
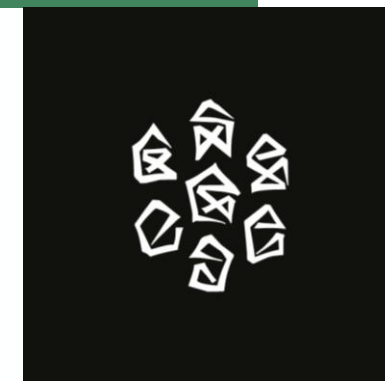
Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile

Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Prochaine Assemblée des membres

Nächste Mitgliederversammlung

30.06.2025



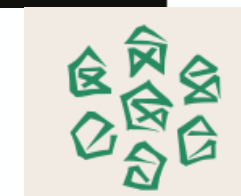
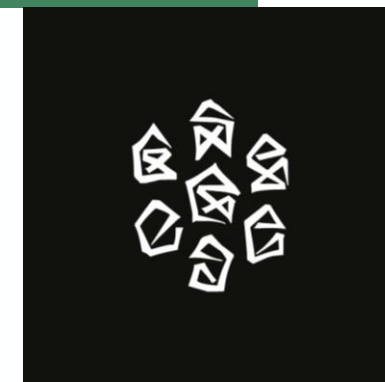


AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile

Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

PAUSE 15 Min.





AFISA-VFAS

2^{ème} partie – 2. Teil

Présentation de nouvelles technologies et outil
Vorstellungen neuer Technologien und Tool



**Movement
Sciences**

CURAVIVA



essity

Strategie Innovation



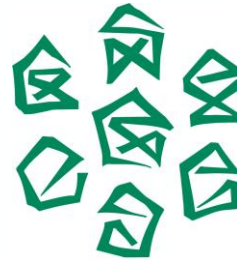
- Veille innovative technologique
- Programme de formation
- Soutien à l'innovation
 - « Dans la gueule du lion »
 - ELIAS de Curaviva
- Utilisation IA en soutien aux travaux direction AFISA
- *Technologie- und Innovationsüberwachung*
- *Weiterbildungsprogramm*
- *Innovationsunterstützung*
 - *«Im Rachen des Löwens»*
 - *ELIAS von Curaviva*
- *Einsatz von KI zur Unterstützung der Geschäftsleitung AFISA*

Projet

« Dans la gueule du Lion »

Claude Bertelletto Küng

Projekt
«Im Rachen des Löwens»



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Description - Beschreibung

En lien avec FriUp, qui accompagne le développement de projets innovants, et éventuellement d'autres partenaires, l'AFISA met à disposition des StartUp demandeuses un groupe d'experts terrain pour donner un premier retour sur un futur projet (pitch 5 min. et retours 15 min.)

In Verbindung mit FriUp und eventuell anderen Partnern, die die Entwicklung innovativer Projekte begleiten, stellt die VFAS den antragstellenden StartUps eine Gruppe von Experten vor Ort zur Verfügung, die ein erstes Feedback zu einem zukünftigen Projekt geben können (Pitch 5 Min. und Feedback 15 Min.)



ELIAS

Instrument d'évaluation Curaviva

Evaluationsinstrument von Curaviva

Patricia Jungo



ELiA — Enable Living in Autonomy

Instrumente für innovative Dienstleister für Menschen im Alter
Outils pour les prestataires innovants pour les personnes âgées
Strumenti per i fornitori di servizi innovativi per gli anziani

Wegweiser: integrierte Versorgung Guide: une prise en soins intégrée

Patricia Jungo, ARTISET
AFISA 25.11.2024

Die Idee: Entwicklung von Hilfestellungen zur Verbreitung guter Praxis

L'idée : développer des outils pour diffuser les bonnes pratiques

Gesundheitsförderung Schweiz unterstützt ein Projekt zur Verbreitung sozialraumorientierter und integrierter Versorgungssettings gemäss des Wohn- und Pflegemodells 2030 von CURAVIVA

Laufzeit 2020-24

Konsortium: CURAVIVA, Institut et Haute Ecole de la Santé La Source und senior-lab (Lausanne)

- Promotion Santé Suisse soutient un projet de diffusion de prise en soins intégrée et orientée vers l'espace social, conformément au modèle d'habitat et de soins 2030 de CURAVIVA
- Durée 2020-24
- Consortium: CURAVIVA, Institut et Haute Ecole de la Santé La Source et senior-lab (Lausanne)

Praxispartner und Pilotorganisationen / Partenaires pratique et organisations pilotes:

- ❖ Stiftung Alterszentrum Lindenhof, Oftringen (AG)
- ❖ Fondation Saphir (VD)
- ❖ Gesundheitsnetz Sense (FR)
- ❖ Fondazione Parco San Rocco, Morbio Inferiore (TI)

28. November 2024



Ziel und Resultate / But et résultats

Ziel: Eruiere die Erfolgsfaktoren und Stolpersteine bei der Entwicklung sozialraumorientierter und integrierter Versorgungssettings anhand der vier Pilotorganisationen (inkl. Finanzierung)

Resultate:
Webseite **ELiA-Assessment** und Online-Instrument zur Selbstevaluierung mit Login
<https://elia-assessment.ch/de/> (gratis)

Zum Downloaden:

- Finanzierungsmodelle für Anbieter – grundsätzliche Betrachtungen und Handlungsübersichten
- Synthesebericht: Erfolgsfaktoren, Herausforderungen und Empfehlungen

But: Déterminer les facteurs de réussite et défis lors du développement d'une prise en soins intégrée et orientée vers l'espace social à l'aide des quatre organisations pilotes (y compris financement) .

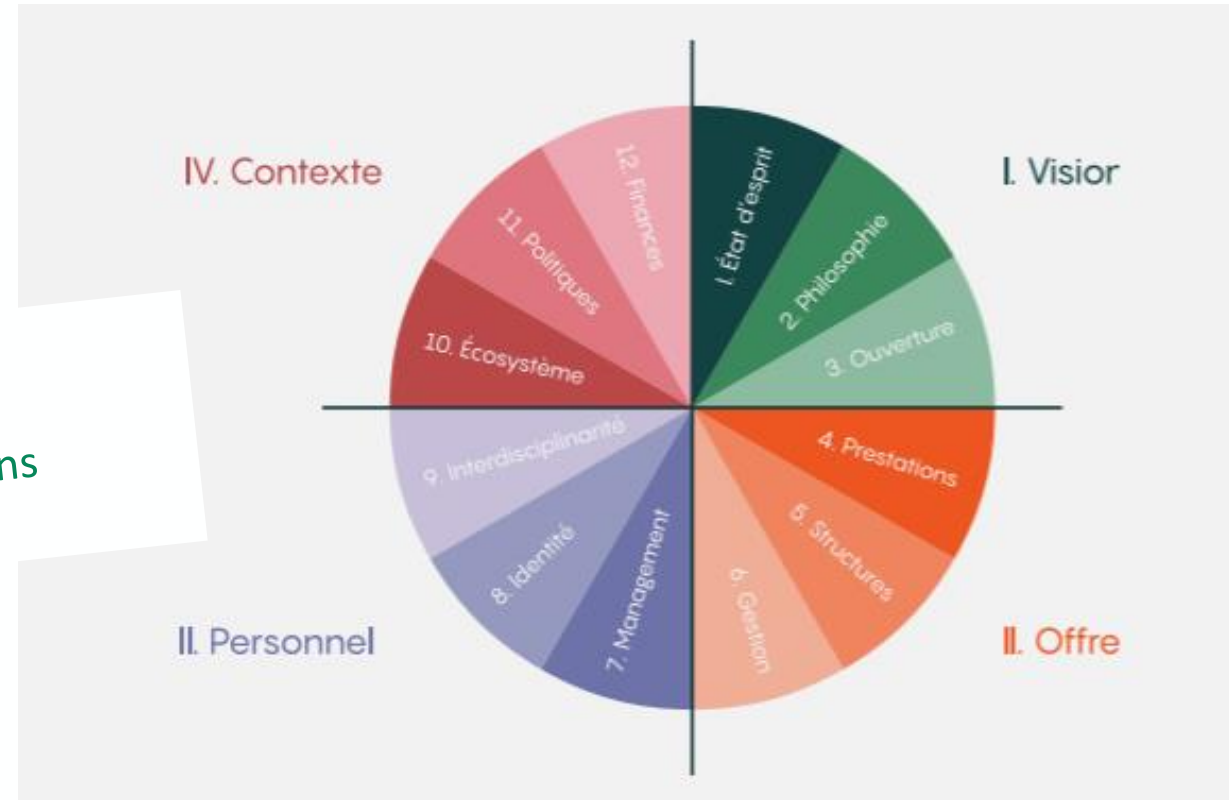
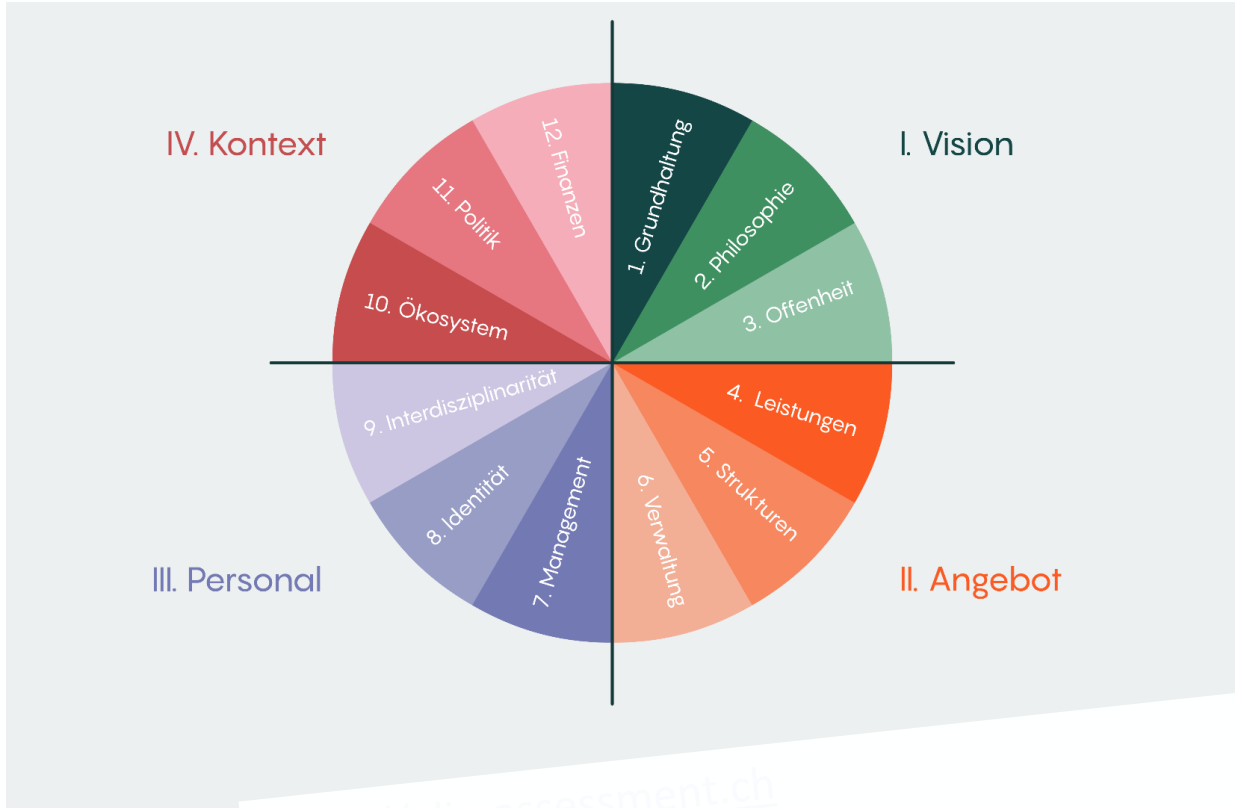
Résultats:
Site web **ELiA-Assessment** et l'outil d'auto-évaluation en ligne avec login
<https://elia-assessment.ch/> (gratuit)

A télécharger:

- Modèles de financement pour les prestataires – considérations fondamentales et aperçus d'actions
- Rapport de synthèse: Facteurs de succès, défis et recommandations



ELiA – Grundgerüst / Structure de base



<https://ella-assessment.ch>

94 Login mit/avec PW
84 vollständige Evaluationen (v.a. APH) / Evaluations complètes (surtout EMS)



Mes auto-évaluations

OMW (23.08.2024)

121/121

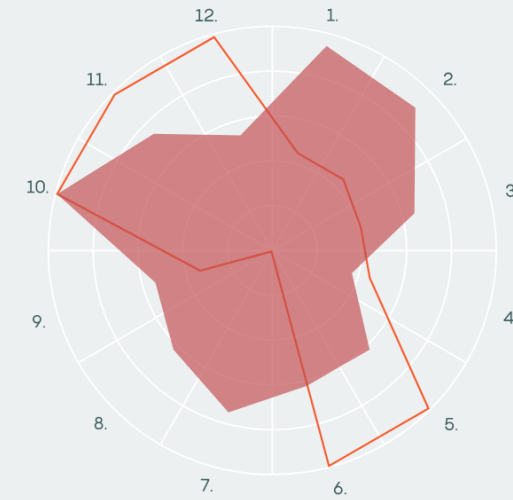
Generationenhaus (23.08.2024)

121/121

La consultation des résultats et la fonction de partage ne sont disponibles que pour les évaluations entièrement complétées.

Démarrer une nouvelle auto-évaluation

28. November 2024



Generationenhaus (23.08.2024) ▾

Zeile: OMW

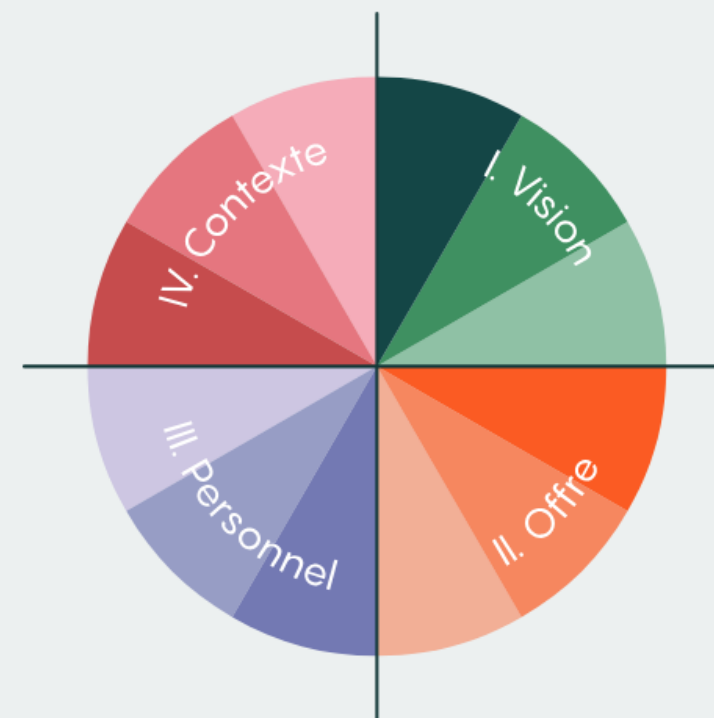
Vollfläche: Generationenhaus (23.08.2024)

Habitat et soins intégrés orientés vers l'environnement social

Le Modèle de maturité « Habitat et soins intégrés orientés vers l'environnement social », ainsi que l'outil d'auto-évaluation en ligne ELiA qui s'y réfère, ont été développés par CURAVIVA, l'Institut et Haute Ecole de la Santé La Source (HES-SO) et le senior-lab. Ces travaux ont été réalisés dans le cadre d'un projet co-financé par Promotion Santé Suisse. L'outil ELiA est destiné aux organisations actives dans le domaine de l'habitat et des soins pour les personnes âgées. Il leur permet d'auto-évaluer et de planifier leur développement dans une perspective d'habitat et de soins intégrés orientés vers l'environnement social. Elaboré sur la base de l'expérience et du savoir pratique d'organisations en Suisse allemande, en Suisse romande et au Tessin, l'outil ELiA comporte douze dimensions regroupées en quatre quadrants. Le Rapport de synthèse : facteurs de succès, défis et recommandations présente les résultats de cette analyse.

→ [Télécharger le PDF avec les questions vides](#)

Démarrer une nouvelle auto-évaluation



Was nützt Ihnen ELiA à quoi bon?

Ebene APH und Netzwerke:

Kommunikationstool, um ein gemeinsames Verständnis zu schaffen und Hürden abzubauen.

➡ das Silo verlassen

Prioritäten festlegen, Ressourcen und Potenziale identifizieren.

Marktvorteil schaffen, betriebliche Effizienz steigern, attraktiver Arbeitgeber.

Niveau EMS et réseaux:

- Outil de communication pour établir une compréhension commune et surmonter des défis.
➡ sortir du silo
- Définir les priorités, identifier les ressources et les potentiels.
- Créer un avantage sur le marché, augmenter l'efficacité opérationnelle, devenir un employeur attrayant.

Was nützt Ihnen ELiA à quoi bon?

Ebene Gemeinde:

Wegweiser für eine zukunftsorientierte und kosteneffiziente Alterspolitik und Gemeindeentwicklung.

Konkrete Tools und Kriterien, um einen Fahrplan festzulegen und diesen rechtzeitig und gut argumentiert mit anderen Ressorts koordinieren zu können.

Argumentationsgrundlage, dass Alter nicht isoliert betrachtet werden kann. Weitere Personengruppen und Dienstleister werden zu Nutzniessern.

Niveau commune:

- Guide pour une politique de la vieillesse et un développement communal orientés vers l'avenir et efficaces en termes de coûts.
- Outils et critères concrets permettant de définir une feuille de route et de la coordonner à temps et de manière bien argumentée avec d'autres ressorts de la commune.
- Base d'argumentation montrant que la vieillesse ne peut pas être considérée de manière isolée. D'autres groupes de personnes et prestataires de services deviennent des bénéficiaires de nouvelles mesures.

Merci!

Zögern Sie nicht mich für weitere Fragen zu kontaktieren!

N'hésitez pas à me contacter pour toute question supplémentaire!

patricia.jungo@artiset.ch

CURAVIVA

Zieglerstrasse 53, 3007 Bern

T +41 31 385 33 77

info@curaviva.ch, curaviva.ch

Branchenverband von

ARTISET

Föderation der Dienstleister

für Menschen mit Unterstützungsbedarf

Pegasus Spine

MovementSciences AG

Pascual Brunner, CEO

Movetec Sàrl est responsable de la
distribution pour la Romandie

Claudio Rossit, CEO



Essity Switzerland AG



M. Eric Macheret, Sales Manager Institution

eric.macheret@essity.com 079 5519677