



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Fribourg, le 25 novembre 2024

Die deutsche Version finden Sie auf den nächsten Seiten.

Communiqué de presse

En 2025 l'AFISA renforcera son engagement pour la qualité et l'innovation. Elle a présenté ses nouveautés lors de l'assemblée des membres le 25.11.2024.

L'AFISA a réuni ses membres ce 25 novembre 2024 à la Résidence bourgeoise des Bonnesfontaines, à Fribourg. Cet événement a rassemblé une cinquantaine de personnes, représentant une trentaine d'institutions médico-sociales et les sept réseaux de santé du canton. Plusieurs nouveautés majeures ont été présentées, consolidant ainsi le rôle de l'AFISA comme acteur clé de la qualité et de l'innovation dans les soins à domicile et les EMS.

Un budget 2025 orienté vers la qualité et l'avenir

Le budget 2025, approuvé lors de l'assemblée, reflète l'ambition de l'AFISA d'améliorer les soins de longue durée. Ainsi il met l'accent sur les formations, le développement de la qualité, la certification en soins palliatifs et le lancement de projets pilotes innovants.

Norme Qualité et valeurs éthiques

La Norme Qualité et Durabilité, structurée en trois phases (auto-évaluation, audit, mise en œuvre), entrera en vigueur en 2025. En parallèle, l'AFISA poursuivra les travaux liés aux valeurs éthiques, telles que le respect, la dignité, la confiance et la liberté.

Formations et certifications

L'offre de formation 2025 inclura comme nouveautés :

- **Unités soins-démence** : formations obligatoires pour les soignants dès l'automne
- **Cadres de premier niveau** : modules de formation, avec des outils concrets, pour devenir un manager inspirant
- **Bien-être du personnel** : séances interactives (yoga, méditation) en visioconférence.

Par ailleurs, la **Certification Palliative Care** ouverte aux EMS et nouvellement aux soins à domicile sera mise en œuvre pour approfondir et harmoniser les pratiques interprofessionnelles dans le domaine des soins palliatifs. Elle comprendra une sensibilisation de l'ensemble du personnel et une formation plus approfondie du personnel des soins et des médecins.

Innovation et nouvelles technologies

L'innovation est au cœur des priorités 2025 :

- « **Dans la gueule du lion** » : soutien aux startups pour tester leurs solutions dans les soins de longue durée.
- **Technologies dans les soins de longue durée** : grâce à une veille technologique, l'AFISA est à même de présenter différents outils développés grâce à l'intelligence artificielle. Lors de cette assemblée, les produits « Pégasus Spine » pour améliorer la mobilité des résidents et « identifi et smart Care », pour maintenir l'intimité des résidents touchés par l'incontinence
- **IA au service des institutions** : l'AFISA soutient et suit les développements déployés dans les différentes institutions du canton. L'Oreille augmentée, qui permet au personnel des soins de reconnaître les situations critiques ou d'intervenir selon les besoins dans les chambres des résidents. Les plannings autogérés mis en place directement par le personnel grâce à une application d'intelligence artificielle liant les exigences de l'institution et les souhaits du personnel.



Direction | Geschäftsstelle
Boulevard de Pérolles 2
1700 Fribourg

T. 026 915 03 43
office@afisa-vfas.ch
www.afisa-vfas.ch



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Fil Rouge Addiction

Le Fil Rouge 2025 traitera le thème des addictions des résidents. Des ateliers seront proposés aux équipes des différents métiers.

Fidélisation des apprentis

L'AFISA déploiera également un concept de fidélisation des apprentis avec des vlogs métiers, des rencontres régulières de tous les apprentis au sein des institutions membres et des groupes d'Alumni. L'objectif est de motiver les jeunes à se former dans les soins de longue durée et de poursuivre ensuite leur carrière professionnelle dans ce domaine si riche en opportunités de formation continue et de développement personnel.

En résumé : un programme qui recherche l'équilibre entre l'humain et la technologie

Toutes les nouveautés proposées dès 2025, veulent rendre le monde des soins de longue durée davantage humain. Le développement nécessaire de l'IA doit être contrebalancé par une attention toute particulière apportée au personnel. C'est à cette seule condition que l'équilibre entre l'humain et la technologie pourra s'établir et faire progresser la qualité des soins de longue durée.

Contact : Claude Bertelletto Küng, directrice AFISA, 079 234 71 44



Direction | Geschäftsstelle
Boulevard de Pérolles 2
1700 Fribourg

T. 026 915 03 43
office@afisa-vfas.ch
www.afisa-vfas.ch



Freiburg, den 25. November 2024

Pressemitteilung

2025 wird die VFAS ihr Engagement für Qualität und Innovation verstärken. Sie hat die Neuheiten an der Mitgliederversammlung am 25.11.2024 präsentiert.

Die VFAS hat am 25. November 2024 ihre Mitglieder in der Résidence des Bonnesfontaines in Freiburg versammelt. An der Veranstaltung nahmen rund fünfzig Personen teil, die über dreissig sozialmedizinische Institutionen und die sieben Gesundheitsnetze des Kantons vertreten. Dabei wurden mehrere wichtige Neuerungen vorgestellt, die die Rolle der VFAS als zentraler Akteur für Qualität und Innovation in den SPITEX und in den Pflegeheimen weiter festigen.

Ein Budget 2025 für Qualität und Zukunft

Das Budget 2025, das während der Versammlung genehmigt wurde, spiegelt den Ehrgeiz der VFAS wider, die Qualität der Langzeitpflege weiterzuentwickeln. Schwerpunkte sind dabei Fortbildungen, die Weiterentwicklung der Qualitätsstandards, die Zertifizierung in Palliative Care sowie die Einführung innovativer Pilotprojekte.

Norm Qualität und ethische Werte

Der Standard für Qualität und Nachhaltigkeit, der in drei Phasen (Selbstbewertung, externe Audits, Umsetzung) gegliedert ist, wird ab 2025 eingeführt. Gleichzeitig setzt die VFAS ihre Arbeiten im Bereich ethischer Werte fort, wie Respekt, Würde, Vertrauen und Freiheit.

Fortbildungen und Zertifizierungen

Das Fortbildungsangebot 2025 umfasst neue Themen:

- **Demenzabteilungen:** Obligatorische Schulungen für Pflegekräfte ab Herbst.
- **Unteres Kader:** Konkrete Werkzeuge, um ein inspirierender Manager zu werden.
- **Gesundheitsmassnahmen am Arbeitsplatz:** Interaktive Sitzungen (Yoga, Meditation) per Videokonferenz.

Darüber hinaus wird die Zertifizierung **Palliative Care**, für Pflegeheime und neu auch für SPITEX, umgesetzt. Ziel ist es, interprofessionelle Ansätze im Bereich der Palliativpflege zu vertiefen und zu harmonisieren. Sie wird eine Sensibilisierung des gesamten Personals sowie eine vertiefte Fortbildung des Pflegepersonals und der Aerzte.

Innovation und neue Technologien

Innovation steht im Mittelpunkt der Prioritäten 2025:

- **«Im Rachen des Löwens»:** Unterstützung von Startups bei der Erprobung innovativer Lösungen in der Langzeitpflege.
- **Technologien in der Langzeitpflege:** Dank technischer Überwachung kann die VFAS Werkzeuge vorstellen, wie Pegasus Spine, welches die Mobilität der Bewohner verbessern sowie « identifi et smart Care », welches die Intimität der von der Inkontinenz betroffenen Bewohnern besser schützt.
- **KI zur Unterstützung von Institutionen:** Die VFAS unterstützt und begleitet die Entwicklungen, die in den verschiedenen Institutionen des Kantons umgesetzt werden. Das «Erweiterte Ohr» ermöglicht es dem Pflegepersonal, kritische Situationen zu erkennen oder gezielt in den Zimmern der Bewohner zu intervenieren. Selbstverwaltete Einsatzpläne, die direkt vom Personal mithilfe einer KI-Anwendung erstellt werden, verbinden die Anforderungen der Institution mit den Wünschen der Mitarbeitenden.





AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Leitfaden 2025: Sucht

Der Leitfaden 2025 wird sich mit dem Thema Abhängigkeit beschäftigen. Workshops werden für verschiedene Berufsgruppen in Pflegeheimen und Spitex angeboten.

Lehrlingsbindung

Die VFAS wird ein Konzept zur Bindung von Lehrlingen umsetzen, das Berufs-Vlogs, regelmässige Treffen und Alumni-Gruppen umfasst. Ziel ist es, junge Menschen für eine Ausbildung in der Langzeitpflege zu motivieren und sie langfristig in diesem spannenden Berufsfeld zu halten.

Zusammenfassung: Ein Programm im Gleichgewicht zwischen Mensch und Technologie

Alle ab 2025 vorgeschlagenen Neuerungen sollen die Langzeitpflege menschlicher werden lassen. Die notwendige Entwicklung der KI muss durch eine besondere Aufmerksamkeit für das Personal ausgeglichen werden. Nur unter dieser Bedingung kann ein Gleichgewicht zwischen Mensch und Technologie entstehen, um die Qualität der Langzeitpflege weiter voranzubringen.

Kontakt: Claude Bertelletto Küng, Geschäftsleiterin VFAS, 079 234 71 44



Direction | Geschäftsstelle
Boulevard de Pérolles 2
1700 Fribourg

T. 026 915 03 43
office@afisa-vfas.ch
www.afisa-vfas.ch