



AFIPA - VFA

Association Fribourgeoise
des Institutions pour Personnes Agées

Vereinigung freiburgischer Alterseinrichtungen

Rapport d'activités 2021

Le présent rapport a été validé par l'assemblée générale de l'AFIPA du 30 mars 2022

Il est disponible sur le site intranet de l'association, en français et en allemand.

SOMMAIRE

I. Généralités sur le management de l'AFIPA	2
II. Revue des RESSORTS	4
RESSORT Politique	4
RESSORT Finances	6
RESSORT Organisation liée aux établissements	7
RESSORT Ressources Humaines	8
RESSORT Soins et éthique	10
RESSORT Marketing	11
III. Prestations de l'AFIPA	12
IV. Ressources financières 2021	16
<i>Liste des membres du comité, des commissions, des délégations</i>	<i>17</i>

I. GENERALITES - MANAGEMENT DE L'AFIPA

Contenu et destinataires du rapport

Le présent « Rapport 2021 » recense l'ensemble des activités et résultats de l'association durant l'année écoulée. Il est articulé sur la base des différents ressorts.

L'AFIPA n'a pas pu adopter formellement des objectifs généraux de législature pour 2020-2023 au printemps 2021, l'AG ayant été renvoyée pour des raisons sanitaires au 25 novembre 2021.

A ce jour, plusieurs éléments marquants sont survenus : annonce du départ des réseaux de santé de l'AFIPA au 31.12.2021, dissolution de l'AFAS au 31.12.2021 et projet de création d'une future association des soins ambulatoires et de longue durée, ainsi que de nombreuses démissions de membres du comité pour la fin 2021. De ce fait, le comité a décidé de renoncer à faire valider par l'AG du 25 novembre 2021 les objectifs généraux de législature préparés au printemps 2021 et mis en consultation auprès de ses membres.

A cette situation institutionnelle momentanément incertaine s'ajoutent la gestion du Covid au sein des EMS (vaccination, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} vagues, vaccination booster) ainsi que la reprise des activités du secrétariat par une nouvelle secrétaire générale.

Néanmoins, le présent rapport décrit les activités réalisées en 2021, dans le but de documenter l'année écoulée. Ce rapport permet au comité d'informer ses membres des démarches annuelles de l'association. Au 1^{er} janvier 2022, un nouveau comité reprendra le flambeau et décidera des objectifs généraux.

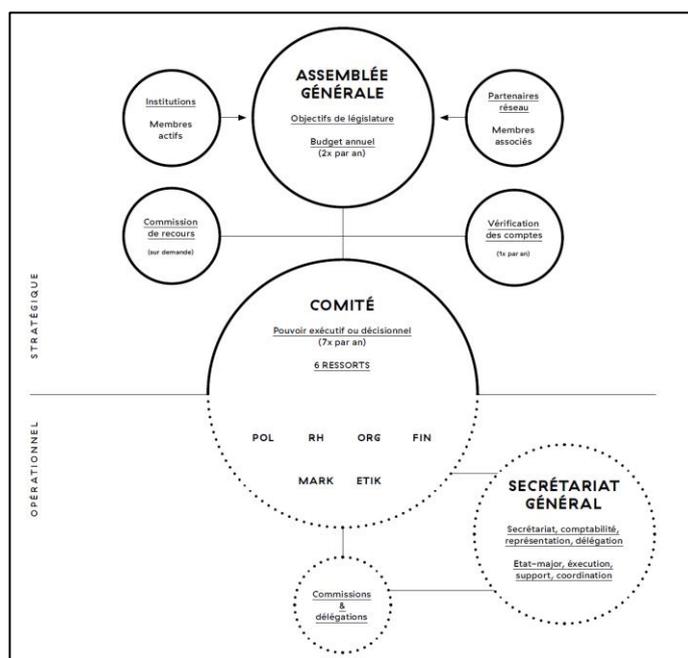
Il s'adresse aux directions et conseils de direction des institutions membres et aux membres associés. Il permet aussi aux services de l'Etat, aux collectivités publiques en charge du secteur des EMS et aux autres partenaires de comprendre le sens des actions de l'association dans la continuité.

A noter encore que pour 2020, aucun rapport n'a été élaboré.

Organisation associative en ressorts

L'AFIPA est organisée en 6 ressorts et applique le principe du pilotage par objectifs de l'association. Dans ce système, les membres du comité sont responsables de ressorts et ont des compétences stratégiques et opérationnelles. Le secrétariat général fonctionne comme support du comité et des commissions qui lui sont soumises, exerçant un rôle d'exécution, de coordination et d'état-major (préparation des dossiers et veille associative). Chaque ressort dispose de commissions permanentes ou ad hoc nommées par le comité, mais qui dépendent directement des ressorts¹.

Organigramme fonctionnel de l'AFIPA-VFA



¹ Pour la liste des commissions, leur composition et la répartition entre les RESSORTS, cf. page 17.

Composition du comité

Elu en septembre 2020, le comité se compose actuellement de six représentants d'institutions (six directeurs d'EMS et/ou d'un réseau de district), d'un représentant de Pro Senectute Fribourg et d'un représentant des Ligues de santé. Cette composition garantit un équilibre des régions, des langues et des missions/tailles des institutions. La présidence en est assurée depuis 2018 par Pierre Aeby. En septembre 2021, Christian Morard, en charge du ressort marketing, a donné sa démission avec effet immédiat. Le reste des membres ont donné leur démission à fin 2021. Seuls le président ainsi que la responsable du ressort finances Chantal Overney restent pour l'instant en fonction. Le nouveau comité a donc été recomposé lors de l'AG du 25 novembre 2021. Les personnes suivantes le rejoignent au 1^{er} janvier 2022 : Sylvain Bertschy, directeur des Foyers de la Ville de Bulle, Myriam Fragnière, directrice de l'EMS d'Humilimont, Pierre-Alain Menoud, Directeur de la Résidence du Manoir, Michel Meyer, directeur ad interim du Home du Gibloux, Cyril Mourgine, directeur de l'EMS Les Grèves du Lac.

Objectifs 2020-2023

Le comité a préparé des objectifs 2020-2023 au printemps 2021. Il a souhaité à dessein en diminuer le nombre et fixer des indicateurs mesurables pour chacun d'entre eux. Ceux-ci ont été mis en consultation au printemps 2020. Malheureusement, l'annulation de l'AG du printemps et l'évolution actuelle de l'association font que ceux-ci n'ont pas été soumis à l'AG du 25 novembre 2021. Malgré tout, le comité a poursuivi le travail en fonction de ces objectifs. La deuxième partie de l'année 2021 a davantage été consacrée aux objets courants et aux réflexions et discussions portant sur le projet des réseaux de districts de créer une nouvelle association faîtière des soins ambulatoires et de longue durée. Les projets impliquant l'AFIPA comme partenaire et ayant des implications notamment financières au-delà de 2021 ont été suspendus.

Malgré ce frein, le comité a continué à œuvrer en fonction des objectifs 2020-2023 tels que mis en consultation, ceci dans l'intérêt de ses membres et surtout des personnes résidant et travaillant en EMS.

Fonctionnement du comité, des commissions et des délégations

Le comité s'est réuni 9 fois. Il s'est réparti la responsabilité des six ressorts². Au niveau des commissions et groupes de travail, il faut relever la reprise des activités de la plateforme : *Table ronde des chefs de cuisine*. De même, le projet « ça bouge en EMS », financé par Promotion Santé Suisse a lui également démarré avec 10 EMS francophones.

Secrétariat général

M. Emmanuel Michielan, secrétaire général depuis 2002, a quitté l'AFIPA au 31 décembre 2020 pour reprendre la direction de Pro Senectute Fribourg. Mme Claude Bertelletto Küng, avocate, (0.80 EPT jusqu'en avril puis à 1, depuis mai 2021) a repris le secrétariat général de l'association, ce qui a nécessité un temps d'adaptation. La transition s'est passée de manière idéale et aucun dossier n'a souffert de retard du fait de ce changement. La nouvelle secrétaire générale et Mme Manuela Trachsel (0.75 EPT, depuis janvier 2005), se partagent les deux postes permanents du secrétariat général bilingue de l'association. Sara Rocha-Pinho, stagiaire pré-HEG à 100% a débuté en août 2020. Elle a complété l'équipe pour une durée d'une année, en collaboration avec les autres organisations du Quadrant. En raison de la situation sanitaire et des incertitudes quant à l'avenir de l'association, le comité a décidé de ne pas engager de stagiaire en août 2021.

Depuis neuf ans, le secrétariat a son siège au « Quadrant ». Il partage le bâtiment en 2021 avec les Ligues de santé, Pro Infirmis, la Réseau Santé Sarine, l'association Veiller, accompagner là et maintenant (VALM), le Réseau Bénévolat et l'AFAS.

Fonds de prévoyance

Dès le 1^{er} janvier 2015, l'AFIPA est affiliée au Fonds de prévoyance des EMS vaudois, quittant avec effet immédiat le Fonds de pension ACSMS en liquidation. Le Fonds de garantie de la Confédération a compensé toutes les prestations acquises par les employés du secrétariat. Néanmoins, en ce qui concerne le secrétaire général, ancien membre du Conseil de Fondation du ACSMS durant plusieurs années comme représentant des employés, son avoir de vieillisse est resté bloqué par le Fonds de garantie en attente de la suite de la procédure pénale et civile. Le comité a décidé de soutenir son secrétaire général dans le cadre des procédures juridiques qui vont sans doute suivre, en créant une réserve au bilan. Au départ de M. Michielan le 31.12.2020, le comité a décidé de verser le solde de la provision à Pro Senectute Fribourg, son nouvel employeur.

² Pour la répartition des RESSORTS, voir ci-après et la liste des commissions et délégations

Relations avec la DSAS

Le comité a poursuivi son partenariat avec la Direction de la Santé et des Affaires Sociales. Ensemble, ils ont eu une rencontre en présence de la Conseillère d'Etat et une séance de travail avec les services de la DSAS impliqués, soit le SPS et le SMC, afin de faire le point sur les dossiers importants en cours. La secrétaire générale a quant à elle eu différents échanges, notamment avec le SPS, pour avancer sur les différentes demandes de l'AFIPA.

II. REVUE DES RESSORTS³

RESSORT	POLITIQUE (POL)
Responsable	Pierre Aeby (<i>président de l'AFIPA/VFA depuis le 03.05.2018</i>)
Suppléant	Ivo Zumwald et Chantal Overney
Objectifs 2020-2023	
1.1.	Accompagner les EMS en sortie de pandémie (avec notamment un engagement soutenu au sein de l'organisation Covid cantonale, un engagement en faveur des effectifs du personnel, en particulier du pourcentage de personnel diplômé, une intervention auprès des autorités et des réseaux pour un soutien financier) <i>Indicateur</i> <i>procès-verbaux des différents groupes/organes Covid</i>
1.2.	Positionner l'AFIPA dans les interactions avec les réseaux de santé et avec le canton <i>Indicateur</i> <i>nombre et types d'interactions</i>
1.3.	Réaliser le processus de fusion des associations faîtières AFIPA-AFAS et développer en parallèle des liens administratifs forts avec la Conférence des directeurs de réseaux de district <i>Indicateur</i> <i>convention de fusion élaborée et validée par l'AG AFIPA</i>
1.4.	Contribuer au développement d'une stratégie HPCI <i>Indicateur</i> <i>stratégie HPCI</i>

1.1. Accompagner les EMS en sortie de pandémie

L'AFIPA a participé à toutes les séances de la Task force Covid en 2021. De même, elle a collaboré à l'élaboration des nombreuses recommandations destinées aux EMS.

L'AFIPA a été la cheville ouvrière du concept de vaccination de décembre 2020 à mars 2021, ceci avec la collaboration de l'équipe mobile de la coordination « institutions à risque » de la Task force. Dès le 15 novembre 2021, la 3^{ème} dose de booster a été administrée aux personnes résidant en EMS, l'AFIPA ayant participé à l'élaboration et au déploiement du concept.

1.2. Positionner l'AFIPA dans les interactions avec les réseaux de santé et avec le canton

Cet objectif a été intégré dans l'objectif 1.3.

1.3. Réaliser le processus de fusion des associations faîtières AFIPA-AFAS et développer en parallèle des liens administratifs forts avec la Conférence des directeurs de réseaux de district

Dès le printemps 2021, le comité AFIPA a souhaité reprendre les pourparlers avec l'AFAS au vu de finaliser la fusion AFIPA-AFAS. Au début de l'été 2021, un projet lié à une organisation des soins de longue durée mené par la conférence des directeurs de réseaux mandatés par la conférence des préfets a été présenté à une délégation du comité AFIPA. Dès l'été, la conférence des réseaux a affiné son projet. Celui-ci a été présenté par le préfet de la Sarine aux membres de l'AFIPA lors de l'assemblée d'information du 3 septembre 2021. Les membres ont également été informés qu'une démission de l'AFIPA devait être donnée au plus tard jusqu'au 30 septembre 2021 pour le 31 décembre de la même

³ Ce chapitre se fonde sur les objectifs 2020-2023 adoptés par le comité et non-validés par l'AG

année. A fin 2021, les réseaux de santé membres de l'AFIPA ont donné leur démission. Quatre autres institutions en ont fait de même.

En décembre 2021, des discussions entre les réseaux et les EMS mandatés se sont poursuivies, en vue de faire avancer le projet. Le dernier projet en date à fin décembre 2021 consisterait à modifier les statuts de l'AFIPA de manière à permettre le retour des réseaux de santé démissionnaires et l'intégration du domaine de « l'aide et soins à domicile ». Les discussions se poursuivront début 2022.

1.4. Contribuer au développement d'une stratégie HPCi

L'AFIPA a participé à deux séances avec les différents acteurs concernés sous la houlette du Service du médecin cantonal (SMC), au vu de développer une stratégie HPCi pour l'ensemble du canton. A fin 2021, une stratégie sur trois axes a été proposée : 1. Instauration d'infirmiers/ères répondants/es HPCi en EMS, 2. Développement d'une plateforme HPCi avec les répondants-es des EMS, 3. Elaboration d'un programme de formation HPCi pour l'ensemble du personnel travaillant en EMS. Pour le premier objectif, les EMS ont reçu l'autorisation d'utiliser 0.2 EPT/100 lits compris dans la dotation soins et accompagnement pour rémunérer la fonction d'infirmier-ère HPCi.

Suivant l'évolution de ce projet, il faudra analyser prochainement l'opportunité de modifier le cahier des charges de la commission santé, sécurité et hygiène au travail.

1.5. Divers

Consultation DETTEC

L'AFIPA a répondu de manière très substantielle à la consultation sur le désenchevêtrement des tâches entre l'Etat et les communes. Elle a notamment relevé que le projet ne prévoyait qu'une répartition du financement et non de la compétence décisionnelle effective. De plus, un financement différent pour les soins (à la charge de l'Etat) et l'accompagnement (à charge des communes) ne serait judicieux, ni pour les institutions, ni pour le personnel. Enfin, elle a regretté la différence proposée dans le financement entre l'aide et soins à domicile (à charge des communes) et les institutions pour personnes âgées (à charge en partie du canton). En effet, une telle solution rend les projets futurs, en lien avec les soins de longue durée, plus difficiles encore à réaliser.

Travail en partenariat

L'AFIPA et INFRI ont eu une rencontre début 2021.

L'AFIPA et l'AFAS n'ont pas pu poursuivre les projets de « Attitude Réseau », ceci pour des raisons liées à la situation sanitaire. Une séance de coordination au niveau des urgences hospitalières entre HFR, AFIPA et AFAS a eu lieu au printemps. La deuxième séance prévue en automne a été supprimée, sur demande de l'AFAS. Cette thématique a désormais été reprise par le groupe de travail HFR-centres de coordination, sous le lead du SPS, l'AFIPA étant invité aux séances. L'aide et soins à domicile n'y est malheureusement plus représentée.

Enfin, les contacts étroits et permanents avec la Plateforme romande de Curaviva et le Comité exécutif de Curaviva-Suisse ont été assurés par un membre du comité et par la secrétaire générale.

RESSORT	FINANCES (FIN)
Responsable	Chantal Overney
Suppléant	Jacques Pollet
Objectifs 2020-2023	
2.1.	Garantir une juste couverture des prestations socio-hôtelières par un prix de pension adapté <i>Indicateur prix de pension augmenté</i>
2.2.	Participer au développement du système de facturation du matériel LiMA aux assureurs-maladie <i>Indicateur types de démarches réalisées</i>
2.3.	Garantir le financement des formes de collaboration avec les médecins-conseils des EMS <i>Indicateur augmenter d'un quart le nombre des contrats formule totale (env. 6 institutions)</i>
2.4.	Travailler à la recherche de solutions financières pour réaliser des modes de collaboration du type Spit'in <i>Indicateur type et nombre de démarches entreprises</i>

2.1. Garantir une juste couverture des prestations socio-hôtelières par un prix de pension adapté

Une demande d'augmentation du prix de pension a été à nouveau déposée par l'AFIPA auprès du SPS pour 2022. Malheureusement, celle-ci n'a pas passé la rampe des lectures budgétaires au Conseil d'Etat. Le SPS s'est néanmoins engagé à remettre la demande AFIPA au plan financier 2023-2027. Cette demande prévoit de lier le prix de pension à l'augmentation/indexation de l'échelle des traitements de l'Etat.

2.2. Participer au développement du système de facturation du matériel LiMA aux assureurs-maladie

Au 1er juillet 2021, une modification de la tarification LiMA est entrée en vigueur. Celle-ci prévoyait une facturation de différentes prestations (Liste B) aux assureurs de manière individuelle par résident et selon un tarif fixe. Cette modification est entrée en vigueur au 1er octobre 2021, le canton n'ayant pas accepté de prolonger le système actuel jusqu'au 31 décembre 2021.

Quant aux listes A et C, la première n'a pas fait l'objet d'une liste publiée mais a regroupé l'ensemble des prestations qui n'étaient ni dans la liste B, ni dans la liste C et prises en charge par le canton. Quant à la liste C, prise en charge par les assureurs, sera élaborée courant 2022 pour une entrée en vigueur au 1er octobre 2022. Dans l'intervalle, ces prestations continuent à être prises en charge par le canton. A ce jour, le SPS n'a pas encore communiqué le montant de la prise en charge du matériel non LiMA dès le 1er octobre 2021.

2.3. Renforcer le financement des formes de collaboration avec les médecins-répondants des EMS

Depuis 2014, le secrétariat rassemble les contrats des EMS et met à jour un tableau récapitulatif des trois modèles de contrat entre EMS et médecin-répondants : la formule minimale (sans contraintes), la formule ordinaire (sans les piquets) et la formule maximale (avec les piquets).

Début 2021, les EMS ont été informés par le SPS qu'une collaboration des médecins-répondants selon la formule maximale peut être conclue durant tout l'année 2021, ceci avec une participation mixte EMS-canton à raison de 1 francs. Malgré une communication adressée par l'AFIPA aux EMS, un seul contrat selon la formule maximale a pu être conclu.

2.4. Travailler à la recherche de solutions financières pour réaliser des modes de collaboration du type Spit'in

L'AFIPA n'a pas encore pu poursuivre cet objectif en 2021.

2.5. Divers

Suite au dépôt d'un mandat parlementaire demandant la prise en charge de la totalité des coûts Covid dans les EMS pour 2020, l'AFIPA a recueilli auprès des EMS les données liées aux pertes réalisées aussi bien sur le chiffre d'affaires du restaurant/caféteria que sur les autres services. Ceux-ci ont été transmis en novembre 2021 à la DSAS.

RESSORT	ORGANISATION LIEE AUX ETABLISSEMENTS (ORG)
Responsable	Ivo Zumwald
Suppléant	Christian Morard, puis vacant dès le 23 septembre 2021
Objectifs 2020-2023	
3.1.	Poursuivre le soutien des membres dans le domaine de la qualité et le développement de la solution de branche QUAFIPA, en fonction des besoins et de l'évolution de l'environnement socio-sanitaire <i>Indicateurs</i> <i>requalifications 2019 et 2020 terminées</i> <i>attestation qualifiée de toutes les institutions AFIPA</i> <i>besoins des EMS réseaux identifiés, évolution év. du modèle élaboré</i>
3.2.	Soutenir une solution flexible pour les EMS dans le domaine de la santé, de la sécurité et de l'hygiène au travail <i>Indicateur</i> <i>concept sécurité réactualisé</i>
3.3.	Développer le set d'indicateurs pertinents à disposition des EMS, en y introduisant la notion de développement durable <i>Indicateur</i> <i>nouveaux indicateurs à disposition</i>

3.1. Poursuivre le soutien des membres dans le domaine de la qualité et le développement de la solution de branche QUAFIPA, en fonction des besoins et de l'évolution de l'environnement socio-sanitaire

Trois EMS⁴ sont en train de terminer l'implémentation du système qualité QUAFIPA et rejoindront, prochainement, les autres institutions de l'AFIPA⁵. En 2020, la collaboration valdo-fribourgeois a pris fin. Désormais, le relevé des indicateurs entièrement sous la responsabilité de la HEdS Fribourg ne sera réalisé que pour les EMS fribourgeois. Le Comité de pilotage (CoPil) du projet a pu compter sur la participation active du Service de la prévoyance sociale (Mme Mirian Jimenez, infirmière spécialiste RAI). Il n'a subi au surplus aucun changement. En septembre 2021, les résultats de ces indicateurs ont été présentés lors de deux rencontres annuelles de benchmarking et de bonnes pratiques distinctes (en français en présentiel et en allemand en distanciel). Chaque institution a reçu ses propres résultats, en lien avec la moyenne cantonale. D'autres projets ont démarré en lien avec ces indicateurs et ces bonnes pratiques :

- **Qualité de vie** : une plateforme a été développée en collaboration avec le canton du Valais. Elle a été mise à disposition en 2021. Cependant, il a été proposé de surseoir encore pour l'instant à cette évaluation des résidents et des proches, étant donné la situation sanitaire actuelle et l'impact du Covid sur cette évaluation.
- **Evaluation collective des équipes** : le prof. François Gonin (HEG d'Yverdon) a pu poursuivre son projet avec les EMS pilote à partir de l'automne 2021. Des résultats seront disponibles ultérieurement.
- **Etude sur l'intégration du personnel étranger** : le prof. Eric Davoine a proposé pour la journée Benchmark 2022 de procéder à une étude sur cette question au sein de 10 EMS.

La Commission des Pairs (ComP), chargée du suivi de cette solution et du contrat, a poursuivi ses contrôles du fonctionnement du système qualité dans les EMS. Elle a tout d'abord dû rattraper le retard

⁴ Le Foyer de la Rose-des-vents (Broc), l'ISRF (Fribourg) et l'Institut des Peupliers (Oberried).

⁵ 100% des EMS du canton se retrouvent dans le système QUAFIPA. Prise en compte de 38 entités juridiques qui gèrent un ou plusieurs EMS offrant du long séjour. L'EMS Les Camélias (15 lits) du RFSM n'est pas inclus dans ce calcul.

accumulé en 2020 pour cause de Covid. Afin de ne pas trop péjorer l'année 2021, les dossiers 2020 ont été traités sans visite et uniquement sur dossier.

De plus, la ComP a procédé à certaines simplifications administratives du processus de requalification, notamment en étant plus agile au niveau des auditeurs et en simplifiant le formulaire de retour. Elle a décidé de rendre systématiquement visite aux nouveaux directeurs lors de sa deuxième année d'engagement, afin de l'appuyer dans la démarche qualité. Enfin, il a été constaté que le système QUAFIPA devait davantage tenir compte des besoins des EMS appartenant à des réseaux de santé. Une réflexion et une évolution dans ce sens devra avoir lieu en 2022.

De même, il a été convenu avec les services de l'Etat concernés que la liste des attestations QUAFIPA et l'état des dossiers leur serait transmis systématiquement deux fois par année.

Le programme de formation de la ComP n'a pas subi de modification en 2021. Les cours ont pu reprendre en présentiel durant toute l'année 2022. Mis à part les cours de formation „auditeurs“, tous les cours ont généré des pertes, faute d'avoir atteint le nombre de personnes participantes minimum. Compte tenu de cette situation, du retour de certaines personnes participantes aux formations et de la différence existant entre l'offre francophone et germanophone, une réflexion de la ComP concernant la formation dans le domaine de la qualité doit avoir lieu. Elle doit également porter sur l'intégration possible de formateurs externes aux EMS.

3.2. Soutenir une solution flexible pour les EMS dans le domaine de la santé, de la sécurité et de l'hygiène au travail

La CoSSH - commission santé sécurité et hygiène au travail – a trouvé un nouveau président en la personne de M. Daniel Corpataux (directeur du Pflegeheim Aegera à Giffers et du Pflegeheim Bachmette à Plaffeien). En 2021, elle a procédé au développement d'une solution de branche dans le domaine de la sécurité, appuyé par un expert externe, M. Erwin Buchs, chargé de sécurité à la retraite. La présentation du système en automne 2021 a dû être annulée pour des raisons liées à la situation sanitaire. Ce travail sera repris en 2022.

3.3. Développer le set d'indicateurs pertinents à disposition des EMS, en y introduisant la notion de développement durable

Il faudra attendre 2022 pour l'adaptation officielle et l'éventuel ajout de nouveaux indicateurs.

3.4. Remarque générale

Dans le contexte des discussions entamées en 2021 sur une révision ou une réorganisation des travaux dans le domaine de la qualité, ceci avec les EMS des réseaux et les EMS mandatés, des changements importants seront réalisés.

L'année 2022 sera une année de transition. Les futures discussions au sein d'un groupe de travail ainsi que la collaboration et les décisions des réseaux et des EMS mandatés montreront dans quelle mesure il est possible de travailler de manière ouverte et coopérative à une nouvelle solution dans le domaine de l'assurance qualité.

RESSORT	RESSOURCES HUMAINES (RH)
Responsable	Sandra Lambelet Moulin
Suppléant	Yves Gremion
Objectifs 2020-2023	
4.1.	Développer un concept innovant pour pallier la pénurie de personnel et favoriser la formation initiale, notamment en collaboration avec la HEdS <i>Indicateur support de présentation innovant</i>
4.2.	Accompagner les EMS à décliner des politiques de formation, des plans de formation et des actions dans le domaine des soins de longue durée en partenariat avec les acteurs (réseaux, ASAD, CURAVIVA) <i>Indicateurs cliniciennes formées et/ou participant au GT Curaviv formations dispensées de manière transversale (EMS/SAD)</i>
4.3.	Inciter les EMS à former dans le domaine de l'intendance en partenariat avec le réseau intendance Fribourg et Grangeneuve, en menant des actions de promotion et en favorisant les interactions <i>Indicateur nombre de personnes avec AFP/CFC en intendance dans les EMS</i>

4.1. Développer un concept innovant pour pallier la pénurie de personnel et favoriser la formation initiale, notamment en collaboration avec la HEdS

Afin de lutter concrètement contre la pénurie de personnel diplômé⁶, l'AFIPA a entamé avec la HEdS une réflexion qui pourrait déboucher sur un projet « EMS école » : une institution apprenante qui a pour ambition de répondre à deux défis majeurs de la société : premièrement, le vieillissement de la population et l'augmentation des maladies chroniques qui entraînent la nécessité de vivre en institution, et deuxièmement, le besoin de former des étudiant.e.s et apprenti.e.s exerçant dans ce milieu avec des compétences métiers solides et des habilités interprofessionnelles confirmées.

Ce projet est au stade de pré-projet et doit encore trouver le financement nécessaire et un responsable de projet.

4.2. Accompagner les EMS à décliner des politiques de formation, des plans de formation et des actions dans le domaine des soins de longue durée en partenariat avec les acteurs (réseaux, ASAD, CURAVIVA)

Une liste exhaustive des différentes formations organisées par l'AFIPA ou en collaboration avec les différents partenaires a été établie. Il a été proposé de créer un véritable catalogue de formation qui sera adressé en août de chaque année. Cette démarche doit permettre aux EMS d'établir les plans de formation globaux pour l'institution ou individuels pour le personnel dans le sens d'une véritable politique de formation.

Un projet intercantonal des cantons romands est en cours via la plateforme RH et formation de Curaviva. Il s'agirait de former sur 4 jours des responsables de formation dans les institutions et/ou des collaborateurs RH en charge de la formation.

4.3. Inciter les EMS à former dans le domaine de l'intendance en partenariat avec le réseau intendance Fribourg et l'institut de Grangeneuve, en menant des actions de promotion en favorisant les interactions

Les premiers contacts ont eu lieu entre l'AFIPA, le réseau intendance Fribourg et l'IAG de Grangeneuve en 2021. Cet objectif n'a pas pu être poursuivi pour l'instant. Peu d'EMS avaient créé un partenariat avec le réseau intendance Fribourg suite à la présentation lors de l'assemblée générale de l'AFIPA du 28 novembre 2019.

4.4. Divers

Le programme de réinsertion des infirmières dans la vie professionnelle a repris en automne 2021. Malheureusement, par manque de candidats, la cession prévue en octobre a dû être suspendue. Une séance de réflexion avec les différents partenaires impliqués, dont la HEdS et l'OrTra santé-social du

⁶ Rapport de l'OBSAN 03/2021 : <https://www.obsan.admin.ch/fr/publications/2021-personnel-de-sante-en-suisse-rapport-national-2021>

canton de Fribourg, partenaire de la formation des niveaux secondaire II et tertiaire, a eu lieu le 13 décembre 2021. L'AFIPA continue de soutenir ce programme, dans la mesure où les EMS sont les principaux intéressés et fournisseurs de places de stages.

Au demeurant, afin de faciliter l'introduction des jeunes bachelors dans le monde du travail des EMS, l'AFIPA et la HEdS ont lancé, depuis 2014, le programme court de suivi des jeunes bachelors (6 jours sur une année), appelé « Démarr'âge en EMS ». En 2021 cette formation n'a pas été proposée. Suite à un sondage auprès des EMS en été 2021, il s'avère que cette formation n'éveille plus assez d'intérêt pour être proposée en 2022.

Dans le domaine RH, une plainte auprès du Service public de l'emploi (SPE) a été déposée par les syndicats pour violation du droit du travail. Il a ainsi été demandé aux EMS de prendre en charge le temps d'habillage pour les personnes qui se changent entièrement (soins, cuisine, nettoyage) dans le temps de travail. Le SPE a réalisé une enquête auprès des EMS pour connaître l'état de la situation dans les différents établissements. En novembre 2021, une demande de prise en charge par une augmentation des EPT soins et une augmentation du prix de pension a été demandée au SPS, afin de permettre la prise en charge du temps d'habillage dans le temps de travail dès le 1^{er} janvier 2022. Ce dossier sera repris en 2022.

L'AFIPA a également informé en octobre 2021, de manière exhaustive, les EMS sur les nombreuses modifications légales en droit du travail dans le domaine privé et public. Il a soutenu, sur demande, les EMS dans la mise en œuvre de ces modifications.

Enfin, depuis plusieurs années, l'AFIPA signale le manque de personnel tertiaire pour faire face aux défis de complexité du milieu gériatrique. La crise Covid a mis en évidence ce besoin. Le fait que le secteur de l'accompagnement exige aussi une augmentation des compétences crée une concurrence avec les soins, dans la mesure où, encore aujourd'hui, les deux secteurs sont interdépendants en ce qui concerne la fourchette de dotation. L'AFIPA a déposé au printemps 2021 une demande auprès du SPS. Il s'agissait de modifier la fourchette de dotation entre le personnel tertiaire et secondaire, soit d'augmenter à 45% (aujourd'hui à 40%) la part du personnel qualifié et de diminuer à 55% la part du personnel non diplômé (aujourd'hui à 60%). Malheureusement, cette demande n'a pas passé la rampe des lectures budgétaires au Conseil d'Etat. Le SPS s'est néanmoins engagé à remettre la demande AFIPA au plan financier 2023-2027.

RESSORT	SOINS et ETHIQUE (SOINS)
Responsable	Yves Gremion
Suppléant	Sandra Lambelet Moulin
Objectifs 2020-2023	
5.1.	Poursuivre la collaboration de formation Palliative-Gériatrie en collaboration avec l'EMSP Voltigo et promouvoir des formations certifiantes, y compris les requalifications, en soins palliatifs dans les EMS <i>Indicateurs</i> nombre d'EMS certifiés et/ou renouvelant la démarche nombre de cas en soins palliatifs dans les EMS
5.2.	Réviser la Charte éthique AFIPA en intégrant les évolutions récentes (promotion de la vie sociale et de la participation des résidents, intégration du développement durable, soins de longue durée, situations de pandémie, etc.) <i>Indicateur</i> nouvelle Charte éthique

5.2. Réviser la Charte éthique de l'AFIPA en intégrant les évolutions récentes (promotion de la vie sociale et de la participation des résidents, intégration du développement durable, etc.) et la diffuser auprès des institutions

Le Conseil d'éthique a choisi de remettre à jour son offre de promotion éthique francophone et germanophone pour permettre aux directions d'EMS de thématiser l'éthique de manière concrète et pratique dans leur institution. Cette offre a été présentée lors de l'AG AFIPA le 25 novembre 2021 par Daniel Pugin.

M. Daniel Pugin, à la retraite depuis le 1.9.2021, a quitté la direction de la Résidence des Epinettes à Marly, a été confirmé par le comité AFIPA dans sa fonction de Président du Conseil d'éthique.

Les travaux liés à la charte éthique n'ont pour l'instant pas débutés, ceci notamment au vu des démarches liées à la future association des soins de longue durée.

5.3. Divers

L'AFIPA a participé activement au lancement du projet « addictions 65+ » sous la houlette de la DSAS. Elle a notamment participé à deux séances du groupe de pilotage, au congrès d'automne dédié à cette thématique et à la conférence de presse organisée par la DSAS le 10 décembre 2021.

La plateforme des infirmières-cliniciennes a rencontré la commission soins, afin de clarifier la répartition des tâches entre ces deux groupes ainsi que la manière d'interagir. Au vu des discussions visant à mettre sur pied une association des soins de longue durée, il a été décidé de suspendre ce dossier.

La question des soins bucco-dentaires dans les EMS a également été reprise en automne 2021. Le projet-pilote à l'EMS le Châtelet à Attalens a enfin pu réellement débuter. Un autre EMS a souhaité se renseigner et un point de situation avec la SSO a été organisé. Il a été décidé d'attendre un rapport sur le projet-pilote, avant d'entamer les démarches auprès des autres EMS.

L'AFIPA a aidé à l'organisation de la 10^e journée fribourgeoise des soins palliatifs du 2 décembre 2021, avec la participation exceptionnelle de Mme Rosette Poletti.

RESSORT	MARKETING (MARKET)
Responsable	Christian Morard
Suppléant	Peider Nicolai
Objectifs 2020-2023	
6.1.	Restaurer l'image de l'EMS par un plan marketing et communication <i>Indicateur plan de communication élaboré avec 2 actions lancées</i>
6.2.	Favoriser les achats communs des EMS dans certains domaines clefs (comme le matériel d'incontinence, les lits ou le matériel médical, la buanderie, les produits alimentaires) et collaborer avec les districts ou régions dans ce but <i>Indicateurs plateforme CADHOM connue des EMS coûts d'achat réduits dans un domaine des EMS</i>
6.3.	Retisser et raffermir les liens entre les institutions membres par l'intermédiaire des différents corps de métiers (direction, soins, animation, intendance, etc...) <i>Indicateur 1 événement convivial/festif organisé pour les différents types de personnel</i>

6.1. Restaurer l'image de l'EMS par un plan marketing et communication

Le comité a inscrit à nouveau cet objectif dans les axes de la législature. En effet, les professionnels constatent un écart entre ce que vivent les personnes et leurs familles dans les institutions et ce qu'en décrivent les médias ou la population en générale. Cette image peu positive est aussi répercutée sur le personnel soignant, notamment celui en formation, rendant les engagements de personnes formées toujours compliqués.

Durant les différentes vagues Covid 2021, le secrétariat général a poursuivi sa communication positive avec les médias, en répondant de manière coordonnée avec la Task force Covid à toutes les questions posées.

Un projet de marketing visant à redonner une image positive des EMS a été développé au sein du comité AFIPA avec un partenaire externe spécialisé en marketing, suite à une mise au concours auprès de trois agences spécialisées. Cette proposition de campagne fondée principalement sur une exposition visio et audio itinérante dans les sept districts du canton a été présentée aux membres AFIPA lors de l'assemblée d'information du 3 septembre 2021. Cependant, compte tenu des discussions en cours en 2021 entre l'AFIPA et les réseaux dans l'optique d'une association des soins de longue durée et aussi de l'importance de la dépense envisageable, ce projet a été abandonné.

6.2. Favoriser les achats communs des EMS dans certains domaines clefs (comme le matériel d'incontinence, les lits ou le matériel médical, la buanderie, les produits alimentaires) et collaborer avec les districts ou régions dans ce but

En collaboration avec CADHOM⁷, l'AFIPA organise les achats groupés pour les EMS du canton. Le contrat-cadre concernant le matériel d'incontinence avec les deux fournisseurs Weita et Attends (via Lohmann&Rauscher) a été renouvelé en octobre 2021. Il est valable jusqu'au 30.10.2022. Le changement de la facturation LIMA sous forme individuelle par résident a créé un certain flottement quant à la poursuite d'une collaboration entre les fournisseurs et les EMS. En effet, certains EMS ont choisi de confier dès le 1^{er} octobre 2021 la commande et la facturation de ce matériel aux pharmacies ou à d'autres partenaires susceptibles de les appuyer dans cette nouvelle tâche.

6.3. Retisser et raffermir les liens entre les institutions membres par l'intermédiaire des différents corps de métiers (direction, soins, animation, intendance, etc...)

Compte tenu de la situation sanitaire Covid tendue à de nombreuses reprises et de la surcharge de travail qui en a découlé pour les EMS, cet objectif n'a provisoirement pas pu être poursuivi.

6.4. Divers

L'AFIPA a participé activement à l'élaboration de la Charte de la restauration collective mise sur pied par l'Etat de Fribourg intitulée « Cuisinons notre région ». Les Bonnesfontaines ont d'ores et déjà signé la Charte en 2021. D'autres EMS sont appelés à entrer dans cette démarche

La Table ronde des chefs de cuisine, plateforme constituée en 2018 et regroupant des établissements ayant une restauration collective publique qui le souhaitent, a organisé sa journée bilingue de formation annuelle le 8 septembre à Grangeneuve. La démarche de la Charte de la restauration collective mise sur pied par l'Etat de Fribourg a été présentée. Différents ateliers sur la thématique de l'alimentation durable ont été organisés. Les nombreuses personnes participantes et issues de différents milieux de la restauration collective ont salué cette journée très appréciée.

La gestion de la plateforme online liée au contrat avec **Swisscom** pour les abonnements mobiles est assurée par le secrétariat à raison de 4 à 5 heures par mois en moyenne.



Signature de la Charte de la restauration collection en présence d'une délégation du Conseil d'Etat par la Résidence Bourgeoisiale des Bonnesfontaines.

⁷ Centrale d'achat des homes : www.cadhom.ch

III. PRESTATIONS DE L'AFIPA-VFA

L'AFIPA fournit les prestations suivantes à ses membres :

DÉFENSE DES INTÉRÊTS	<ul style="list-style-type: none">• Représentation et défense des intérêts des EMS• Recherche de partenariats et de synergies• Elaboration de prise de position• Négociations de conditions financières favorables
CONSEILS ET INFORMATIONS	<ul style="list-style-type: none">• Transmission d'informations individualisées ou généralisées (via courriel, pv des comités, séances, etc.)• Conseils et soutien sur demande• Coordination et mise en contact avec les personnes compétentes ou des experts (AFIPA comme plateforme d'échanges)• Suggestions, propositions et système de veille à l'attention des institutions
FORMATION	<ul style="list-style-type: none">• Journée de réflexion et autres conférences• Formations sur des sujets spécifiques• Collaborations avec des centres de compétences pour des formations ciblées sur les besoins des institutions (ex: Démarr'âge)• Publications dans certains domaines• Café-forums, films ou conférences avec des partenaires sur des sujets propres au vieillissement• Formation et informations des membres actifs via le comité et les commissions / Visites / Rencontres
PRODUITS AFIPA	<ul style="list-style-type: none">• Solution de branche dans le domaine de la qualité• Accompagnement d'institutions dans la mise en place de concepts nouveaux, avec le soutien d'experts externes (ex: intégration des proches, soins palliatifs, développement durable)• Programme informatique d'évaluation des PC• Contrats et autres documents modèles, charte éthique
AUTRES	<ul style="list-style-type: none">• Recommandations éthiques• Mise à disposition d'un Conseil éthique

L'AFIPA fournit également des prestations à ses partenaires directs et à la collectivité publique en général, dont notamment :

DÉTERMINATION D'UNE SEULE VOIX POUR LE SECTEUR DES EMS	<ul style="list-style-type: none">• Garantie d'un processus démocratique et égalitaire• Partenariat fiable• Elaboration de prises de position uniques• Transmission d'informations de l'extérieur à l'interne• Garantie du bilinguisme et des particularités locales
CONSEILS ET INFORMATIONS AUX PARTENAIRES ET AUX CLIENTS DES HOMES	<ul style="list-style-type: none">• Transmission d'informations vers l'extérieur• Conseils et soutien sur demande des partenaires ou des clients• Coordination et mises en contact avec les institutions• Promotion de la formation professionnelle et de l'intégration en général dans le monde du travail• Lignes téléphonique d'informations générales sur les EMS et le réseau
GARANTIE DE LA QUALITÉ DES PRESTATIONS	<ul style="list-style-type: none">• Mise en place d'une solution de branche pour la qualité• Offre d'outils dans le domaine de la santé au travail, sécurité et hygiène• Promotion de la formation continue• Défense d'une bonne dotation en personnel soignant et en accompagnement• Mise à disposition d'une commission éthique
RECHERCHE DE SOLUTIONS ÉCONOMIQUES ET EFFICIENTES	<ul style="list-style-type: none">• Négociations de contrats cadre• Négociations avec les assureurs-maladie• Relevé de chiffres et statistiques / Benchmarking
SENSIBILISATION DU MONDE POLITIQUE ET DES MÉDIAS AUX QUESTIONS DE LA VIEILLESSE	<ul style="list-style-type: none">• Journée de réflexion et autres conférences• Formations sur des sujets spécifiques• Contacts et partenariats• Récolte d'informations et promotion des bonnes pratiques cantonales, fédérales ou internationales• Actions dans le cadre du Gérontopôle Fribourg

Récolte données statistiques SOMED

Depuis 2007, le secrétariat général a reçu le mandat de la DSAS de récolter et vérifier les données SOMED pour le canton. Le secrétariat informe les membres des nouveaux éléments.

L'AFIPA est membre de plusieurs associations ou réseaux

- Curaviva (www.curaviva.ch)
- Société suisse de gérontologie (SGG) (www.gerontologie.ch)
- Réseau Bénévolat Fribourg (www.benevolat-fr.ch)
- Ortra Santé-social Fribourg (www.ortrafr.ch)
- Palliative Fribourg/Freiburg (www.palliative-fr.ch) et Palliative-CH (www.palliative.ch)
- Alter ego (www.alter-ego.ch)
- Gérontopôle Fribourg/Freiburg (www.gerontopole.ch)
- Association REISO, la revue sociale on line (www.reiso.org)
- Association des parrains du VerbandsManagement Institut (VMI) (www.vmi.ch)
- Société du Quadrant (www.quadrant-fr.ch)
- Proches aidants Fribourg (www.pa-f.ch)
- Etablissement de Soins Responsables (www.association-esr.ch)
- Label Suisse pour le bilinguisme (www.bilinguisme.ch)



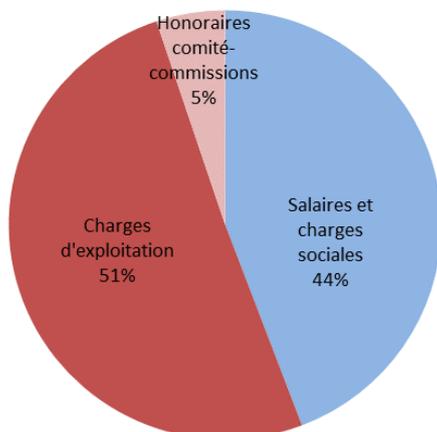
Exercices du programme « ça bouge dans les EMS » édité en 2021 en collaboration avec Hopsanté et Santé Promotion Suisse. En 2021 cinq EMS ont introduit ce programme. Un flyer à l'intention des proches a également été édité en 2021

Manifestations organisées par le secrétariat de l'AFIPA en 2021
(Etat au 31.12.2021)

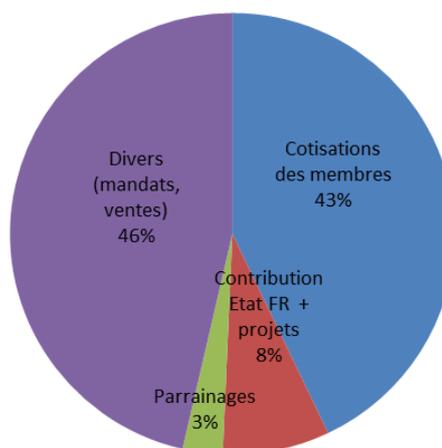
* Organisés avec d'autres partenaires			
Congrès	Manifestations		Nombre Participants
	Catégories	Nombre manifestations	
Assistance pharma *	Symposium du 09.11.2021	1	en visio
	TOTAL	1	
Assemblée Générales	Manifestations		Nombre Participants
	Catégories	Nombre d'AG	
AFIPA	AG et AI	2	100
	TOTAL	2	100
Manifestations ouvertes	Manifestations		Nombre Participants
	Catégories	Nombre	
AFIPA	QUAFIPA - Benchmarking FR-DE	2	81
SMC	Journée addiction	1	
	TOTAL	3	81
Formations	Manifestations		Nombre Participants
	Domaines	Nombre sessions / séances	
AFIPA	QUAFIPA Comp	6	47
	SSH - formations	4	44
	Evaluation clinique	1	12
	Plateforme animation FR et DE	2	56
	Journée formation chefs de cuisine - restauration collective	1	36
	Palliative - Gériatrie		
Attitude Réseau	Réintégration professionnelle		
SMC	Projet HPCI	2	2
	TOTAL	16	197
Séances	Manifestations		Nombre Participants
	Organes	Nombre de séances	
AFIPA	Comité	9	9
	Commissions de soins	4	8
	Plateforme cliniciens	4	11
	Plateforme USD	1	9
	COSSH	3	6
	Conseil éthique	2	9
	ComP / Quafipa	4	9
	Plateforme chefs de cuisine (restauration collective)	2	7
	Comm Foyers de jour	1	8
	Hop Santé (CoPro et CoPil)	5	6
	Plateforme animation	5	13
	GT Hôpital-ASAD-AFIPA	1	
SPS	Coordination HFR-centres de coordination		
SMC	CoPil addiction	2	1
DSAS	Task force	25	1
Quadrant*	locataires	2	2
	TOTAL	70	99
Résumé 2021			
Total nombre manifestations (sans séances):		6	manifestations
Total nombre manifestations (avec séances):		92	manifestations
Total nombre participants (sans séances)		181	participants
Total nombre participants (avec séances):		477	participants

IV. RESSOURCES FINANCIERES DE L'AFIPA-VFA

Charges de l'AFIPA 2021

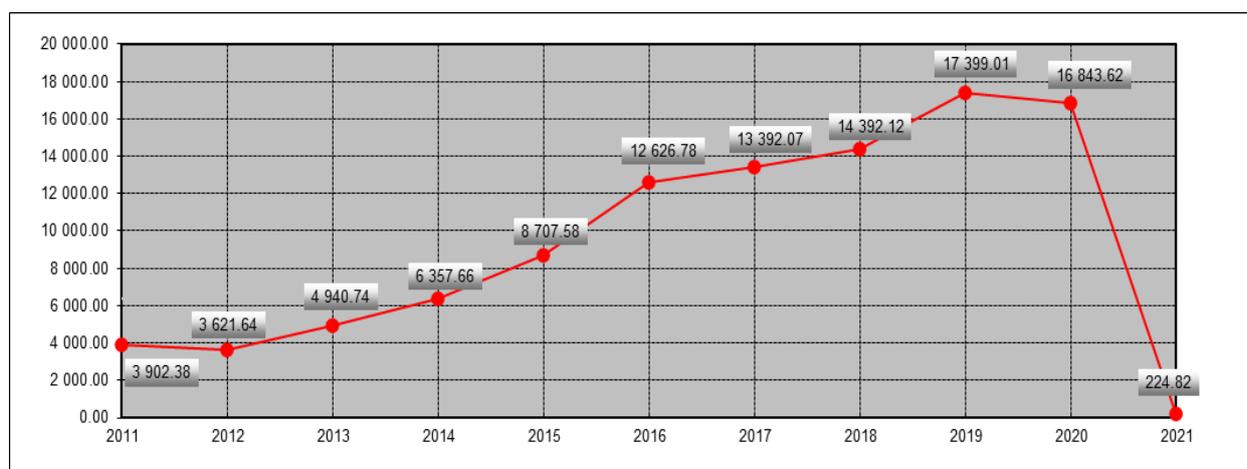


Produits de l'AFIPA 2021

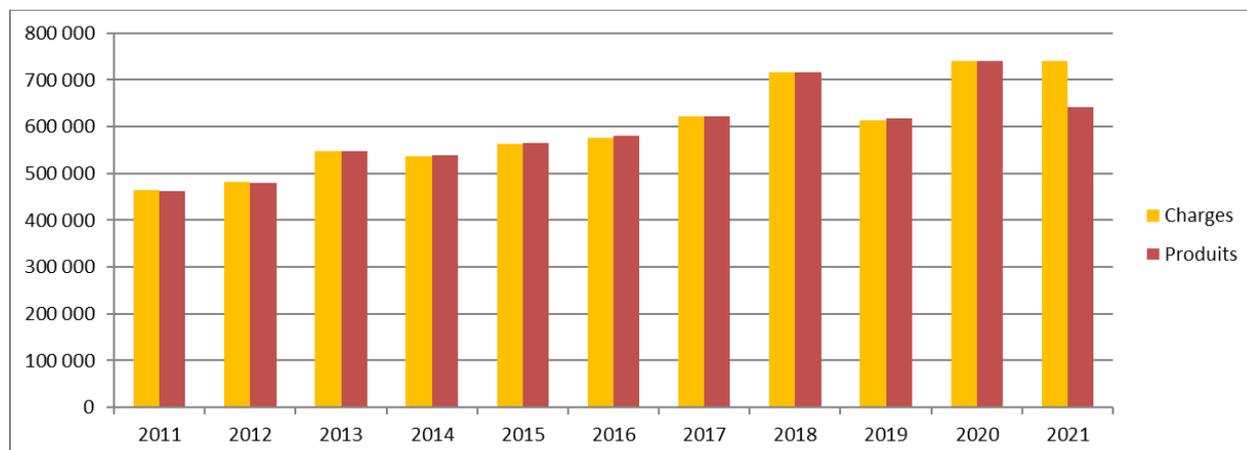


Evolution des comptes de l'association de 2011 à 2021

Evolution du capital de 2011 à 2021

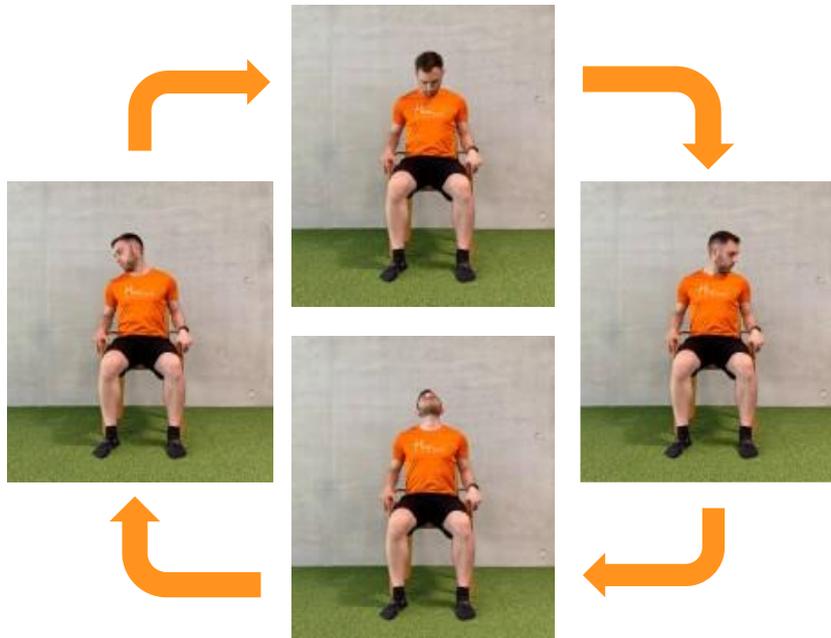


Evolution des comptes de l'association de 2011 – 2021



Mobilité articulaire haut du corps

Répétitions : au moins 4 fois par sens



1. Faire des cercles avec la tête



2. Tourner les épaules

Exercices extraits du programme « ça bouge dans les EMS » édité en 2021 en collaboration avec Hopsanté et Santé Promotion Suisse. En 2021 cinq EMS ont introduit ce programme. Un flyer à l'intention des proches a également été édité en 2021.

Liste des membres
du comité, des commissions et des délégations permanentes
de l'AFIPA/VFA

Etat au 20.9.2021

ORGANES DE L'ASSEMBLEE GENERALE

Commission de recours	
M. Christophe Auguste	Directeur de la Résidence St-Martin à Cottens
M. Nicolas Beaud	Directeur du Home de l'Intyamon à Villars-sous-Mont et du Foyer St-Germain à Gruyères
M. Marc Roder (suppléant)	Directeur de la Résidence les Martinets à Villars-sur-Glâne

Vérificateurs des comptes	
Mme Myriam Fragnière Dufour	Directrice de l'EMS d'Humilimont à Marsens
M. Nicolas Beaud	Directeur du Home de l'Intyamon à Villars-sous-Mont et du Foyer St-Germain à Gruyères
Vacant (suppléant)	

COMITE

Comité	
M. Pierre Aeby (POL) Suppléance : Ivo Zumwald et Chantal Overney	Président de l'AFIPA, directeur d'EMS retraité, président de Pro Senectute Fribourg,
M. Yves Gremion (SOINS/ETIK) Suppl. : Biljana Lazic	Membre de l'équipe mobile Voltigo des Ligues de santé Fribourg
Mme Sandra Lambelet Moulin (RH) Suppléance : Jacques Pollet	Directrice du Réseau Santé Social de la Broye fribourgeoise (RSSBF)
Mme Chantal Overney (FIN) Suppléance : Jacques Pollet	Directrice du Foyer la Rose des Vents à Broc, co-vice-présidente de l'AFIPA
M. Ivo Zumwald (ORG) Suppléance : vacante	Directeur de la <i>Stiftung St-Wolfgang</i> (Singine), co-vice-président de l'AFIPA
Vacant (MARKET) Suppléance : Peider Nicolai	
M. Jacques Pollet	Directeur du Réseau Santé Sarine à Villars-sur-Glâne
M. Peider Nicolas	Directeur du Home St-François de Courtepin - RSL
Mme Biljana Lazic	Directrice de l'EMS le Châtelet à Attalens

Délégation du comité pour le secrétariat	
M. Pierre Aeby	Président de l'AFIPA, directeur d'EMS retraité
M. Ivo Zumwald	Directeur de la <i>Stiftung St-Wolfgang</i> (Singine)
Mme Chantal Overney	Directrice du Foyer la Rose des Vents à Broc, co-vice-présidente de l'AFIPA

Délégation du comité pour la caisse de pension	
M. Jacques Pollet	Directeur du Réseau Santé Sarine à Villars-sur-Glâne

Délégation du comité pour rencontres SPS-SMC-AFIPA	
M. Pierre Aeby	Président de l'AFIPA, directeur d'EMS retraité
M. Jacques Pollet	Directeur du Réseau Santé Sarine à Villars-sur-Glâne
Mme Claude Bertelletto Küng	Secrétaire générale de l'AFIPA

COMMISSIONS PERMANENTES

Commission foyers de jour RESSORT POL (Politique)		Resp. Pierre Aeby
Mme Patricia Flückiger	Inf.-cheffe de la Maison St-Joseph et du foyer de jour « le Relais » à Châtel-St-Denis	
M. Michel Meyer	Directeur ad interim du Foyer de jour du Home et du foyer de jour du Gibloux à Farvagny	
M. Dominic Zuber	Directeur du Foyer de jour « les Platanes » et du <i>Pflegeheim Jeuss</i>	
Mme Solange Risse	Directrice de la Famille au Jardin à St-Ours	
Mme Sandra Lambelet Moulin	Directrice du Réseau Santé Social de la Broye fribourgeoise, foyers de jour des Mouettes et des Fauvettes	
M. Ivo Zumwald	Directeur de la <i>Stiftung St-Wolfgang</i> + du <i>Tagesheim St.Wolfgang</i> à Guin	
Mme Martine Sherbetjian	Responsable de services, HMS et foyer de jour de la Sarine, à VSG	
Mme Nathalie Chollet	Directrice du Home de la Vallée de la Jogne et du Foyer de jour Les Myosotis à Charmey	
<i>Secrétariat et présidence</i>	<i>Secrétariat général de l'AFIPA</i>	

Commission des pairs dans le domaine de la qualité (ComP) RESSORT ORG (Organisation liée aux établissements)		Resp. Ivo Zumwald
M. Ivo Zumwald (président)	Directeur de la <i>Stiftung St-Wolfgang</i> (Singine)	
M. Kurt Etter	Directeur du Home du Vully – RSL, à Sugiez	
M. Christophe Auguste	Directeur de la Résidence St-Martin à Cottens	
M. Michel Meyer	Directeur d'EMS retraité, consultant externe	
M. Greetje Maertens	Infirmière-cheffe du Home de l'Intyamon à Villars-sous-Mont	
M. Daniel Corpataux	Directeur des <i>Pflegeheim Aergera</i> et <i>Bachmatte</i> à Giffers/Plaffeien	
M. Marc-Olivier Kolly	Adjoint de Direction à la Résidence Le Manoir à Givisiez	
Mme Maryline Moulin	Cheffe de projet et adjointe de direction au RSSBF (Broye)	
Mme Carina Henriques	Infirmière clinicienne du Foyer St-Germain à Gruyères	
<i>Secrétariat de la commission</i>	<i>Secrétariat général de l'AFIPA</i>	

CoPil Benchmark Qualité AFIPA-HEdS-Héviva RESSORT ORG (Organisation liée aux établissements)		Resp. Ivo Zumwald
M. Christophe Auguste	Directeur de la Résidence St-Martin à Cottens	
M. Michel Meyer	Directeur d'EMS retraité, consultant externe	
Mme Evelyne Huber	Infirmière de santé publique au SMC	
Mme Sandrine Pihet	Professeure à la HEdS	
M. Eric Davoine	Professeur Université de Fribourg	
Mme Miriam Jimenez	Infirmière RAI du SPS	
<i>Secrétariat de la commission</i>	<i>Secrétariat général de l'AFIPA</i>	

Commission santé, sécurité et hygiène au travail (SSH) RESSORT ORG (Organisation liée aux établissements)		Resp. Ivo Zumwald
M. Daniel Corpataux (président + chef de projet)	Directeur des <i>Pflegeheim Aergera</i> et <i>Bachmatte</i> à Giffers/Plaffeien	
M. Daniel Gonzalez	Directeur de l'Institut des Peupliers à Oberried	
Mme Valérie Doridant	Chargée de la sécurité au Réseau santé Glâne	
M. Erwin Buchs	Ingénieur en sécurité à la retraite	
M. Francis Jaquier	Resp. conciergerie et sécurité de la Résidence St-Martin à Cottens	
Mme France Cadieux	Chargée de prévention, Ligues de santé du canton de Fribourg	
<i>Secrétariat de la commission</i>	<i>Secrétariat général de l'AFIPA</i>	

Conseil d'éthique	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique)	
	Resp. Yves Gremion
M. Daniel Pugin (président)	Directeur d'EMS retraité
M. Yves Gremion	Infirmier-psychologue, membre de l'équipe mobile en SP-Voltigo
Mme Marie-Christine Baechler	Infirmière chef du Home de la Jogne
M. Christophe Gendre	Infirmier-chef du Home du Gibloux à Farvagny
M. Kurt Etter	Directeur du Home du Vully, à Sugiez
Dr. Boris Cantin	Médecin-chef de l'unité en soins palliatifs du HFR
Prof. Bernard N. Schumacher	Professeur à l'Université de Fribourg
Mme Marylène Praz Christina	Infirmière clinicienne de la Résidence les Martinets, VSG
Mme Stéphanie Kipfer	Collaboratrice scientifique HEdS Fribourg/Freiburg
<i>Secrétariat du Conseil</i>	<i>Secrétariat général de l'AFIPA/VFA</i>

Commission soins	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique)	
	Resp. Yves Gremion
M. Philippe Bourquin (président)	Infirmier-chef de la Résidence St-Martin à Cottens
Mme Patricia Flückiger	Infirmière-chef de la Maison St-Joseph à Châtel-St-Denis
Mme Michaela Smidt	Infirmière-chef de la Stiftung St. Wolfgang, Singine
Mme Catherine Thalman	Infirmière-chef de Foyer de Bouleyres à Bulle
Mme Claire Tarit	Infirmière-chef de la Villa Beausite à Fribourg
M. Olivier Pochon	Infirmier-chef de la Résidence les Epinettes à Marly
Mme Françoise Repond	Infirmière-chef de la Résidence les Lilas à Domdidier
Mme Catherine Seydoux	Infirmière-chef de la Résidence le Manoir à Givisiez
<i>Secrétariat de la commission</i>	<i>Secrétariat général de l'AFIPA</i>

Plateforme USD	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique)	
	Resp. Yves Gremion
<i>Secrétariat de la Plateforme</i>	<i>M. Pierre-Alain Jordan, inf.chef de l'EMS les Camélias à Marsens</i>
Les institutions au bénéfice d'une autorisation d'exploiter une USD de la DSAS (ou avec une demande en cours) sont, de fait, intégrées dans cette plateforme autogérée. Deux étages sont distingués : le groupe des directions (avec la présence des services de l'Etat) et le groupe des infirmiers	Résidence des Chênes à Fribourg
	EMS les Grèves du Lac à Gletterens
	PfIH Maggenberg à Tavers
	EMS le Châtelet à Attalens
	Foyer de Bouleyres à Bulle
	Foyer Ste Marguerite, RSG
	Home du Gibloux à Farvagny
	EMS les Camélias, RFSM à Marsens
	Résidence les Martinets à Villars-sur-Glâne

Plateforme des infirmières-cliniciennes en EMS	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique)	
	Resp. Yves Gremion
<i>Secrétariat de la Plateforme</i>	<i>A tour de rôle, avec la collaboration du secrétariat général de l'AFIPA</i>
Les institutions qui emploient une infirmière-clinicienne sont, de fait, intégrées dans cette plateforme autogérée. Pas de jetons de présence, mais un soutien annuel pour une formation de la plateforme.	Foyer St-Germain à Gruyères
	EMS de la Broye (RSSBF)
	Résidence les Martinets à Villars-sur-Glâne
	EMS de la Sionge, Vuadens-Sâle
	EMS le Châtelet à Attalens
	Foyer de Bouleyres à Bulle
	EMS de Gletterens
Résidence St-Martin à Cottens	

Plateforme Animation (FR et DE)	
RESSORT RH (Ressources humaines)	Resp. Sandra Lambelet Moulin
Mme Rose-Marie Demierre	Resp. de l'animation du Réseau santé Glâne à Billens
Mme Véronique Castella	Resp. de l'animation du Foyer de Bouleyres à Bulle
Mme Dominique Nicollier	Animatrice responsable de l'EMS du Châtelet à Attalens
Mme Anira Launaz	Animatrice du Home du Gibloux à Farvagny
Mme Esther de Mamiel	Resp. de l'animation de la <i>Stiftung St-Wolfgang</i> (Singine)
Mme Angélique Gander	Resp. de l'animation aux Mouettes d'Estavayer-le-Lac (RSSBF)
Mme Ursula Neuhaus	Resp. de l'animation du <i>Pflegeheim Aegera</i> à Giffers
Mme Camille Schorderet	Co-resp. de l'animation de la Résidence des Chênes à Fribourg
<i>Secrétariat de la plateforme</i>	<i>Secrétariat général de l'AFIPA/VFA</i>

« Ça bouge dans les EMS! » Projet Promotion Santéuisse-AFIPA	
Comité de projet (CoPro)	Resp. Sandra Lambelet Moulin
RESSORT RH (Ressources humaines)	
M. Thomas Bugnon (chef de projet)	Expert en activités sportives adaptées, Hop Santé à Romont
Mme Rose-Marie Demierre	Resp. de l'animation du Réseau santé Glâne à Billens
Mme Véronique Castella	Resp. de l'animation du Foyer de Bouleyres à Bulle
Mme Anira Launaz	Animatrice du Home du Gibloux à Farvagny
Mme Angélique Gander	Resp. de l'animation aux Mouettes d'Estavayer-le-Lac (RSSBF)
Mme Biljana Lazic	Directrice de l'EMS du Châtelet, à Attalens
<i>Secrétariat de la plateforme</i>	<i>Secrétariat général de l'AFIPA/VFA</i>

« Ça bouge dans les EMS! » Projet Promotion Santéuisse-AFIPA	
CoPil	Resp. Sandra Lambelet Moulin
RESSORT RH (Ressources humaines)	
M. Thomas Bugnon (chef de projet)	Expert en activités sportives adaptées, Hop Santé à Romont
Mme Fabienne Plancherel	Collaboratrice scientifique à l'Etat de Fribourg SSP
Mme Christine Kolly	Economiste à l'Etat de Fribourg SPS
Mme Aurélie Archimi	Collaboratrice scientifique à l'Etat de Fribourg SSP
Mme Patricia Jungo Joris	Coordinatrice de la recherche à Curaviva
M. Vincent Gremeaud Bader	Médecin chef, centre de médecine du sport, Unisanté Lausanne
Mme Sandrine Pihet	Professeur à la HEdS Fribourg
M. Francis Degache	Responsable Pôle RH à Motion-Lab au Mont-sur-Lausanne
<i>Secrétariat de la plateforme</i>	<i>Secrétariat général de l'AFIPA/VFA</i>

GT comptabilité analytique	
RESSORT FIN (Finances)	Resp. Chantal Overney
Mme Chantal Overney (présidente)	Directrice du Foyer la Rose des Vents à Broc
M. Jean-Marie Mettraux	Adjoint de direction au Réseau Santé Glâne
M. Patrice Buchs	Directeur de la Résidence des Chênes à Fribourg

Table Ronde des chefs de cuisine	
RESSORT MARKET (Marketing)	Resp. vacant
M. Fabien Gurtner (président)	Chef de cuisine des Foyers de la ville de Bulle
M. Bruno Häni	Chef de cuisine de la Résidence les Epinettes à Marly
Mme Annelyse Rossy	Cheffe de cuisine du Foyer St-Joseph de Sorens
M. Frédéric Guinodéau	Chef de cuisine des Bonnesfontaines à Fribourg
M. Norbert Despond	Chef de cuisine du centre des soins du RFSM
M. Pascal Spichtig	Chef de cuisine du Réseau santé Glâne

DELEGATIONS PERMANENTES

<u>Délégations: CURAVIVA</u>		Resp. Pierre Aeby
RESSORT POL (Politique)		
Assemblée des délégués	M. Ivo Zumwald, directeur de la <i>Stiftung St-Wolfgang</i> , Düringen	
	M. Peider Nicolai, directeur du Home St-François	
Conférence Age	Mme Claude Bertelletto Küng M. Pierre Aeby, président de l'AFIPA	
Plateforme romande	M. Peider Nicolai, directeur du Home St-François	

<u>Délégation: Task-Force sanitaire Covid-19</u>		Resp. Pierre Aeby
RESSORT POL (Politique)		
Mme Claude Bertelletto Küng	Secrétaire générale de l'AFIPA	

<u>Délégation: E-Health - Cybersanté</u>		Resp. Pierre Aeby
RESSORT POL (Politique)		
M. Jacques Pollet	Directeur du Réseau Santé Sarine à Villars-sur-Glâne	

<u>Délégation SPS-Centres de coordination-Services de liaison HFR</u>		
RESSORT POL (politique)		
Mme Claude Bertelletto Küng	Secrétaire générale de l'AFIPA	

<u>Délégation: Gérontopôle Fribourg/Freiburg – dès printemps 2021</u>		Resp. Pierre Aeby
RESSORT POL (Politique)		
Vacant (Membre du comité)		

<u>Délégation: Association Proches-Aidants Fribourg (PA-F)</u>		Resp. Pierre Aeby
RESSORT POL (Politique)		
Mme Claude Bertelletto (Déléguée AG)	Secrétaire générale de l'AFIPA	

<u>Délégation: Outil cantonal d'orientation - DSAS</u>		Resp. Pierre Aeby
RESSORT POL (Politique)		
vacant		

<u>Délégation: GT Fiffine</u>		Resp. Chantal Overney
RESSORT FIN (Finances)		
Mme Chantal Overney	Directrice du Foyer la Rose des Vents à Broc	
M. Dominique Perroud	Directeur du Foyer St-Joseph à la Roche	
M. Patrice Buchs	Directeur de la Résidence des Chênes à Fribourg	
Mme Claude Bertelletto Küng	Secrétaire générale de l'AFIPA	

<u>Délégation: Forum psychogériatrie Fribourg (FR + DE)</u>		Resp. Sandra Lambelet Moulin
RESSORT RH (Ressources humaines)		
Mme Claude Bertelletto Küng	Secrétaire générale de l'AFIPA	
Mme Cécilia Ferreira Domingues	Infirmière ICUS de l'USD du Foyer de Bouleyres à Bulle	
Mme Birgit Bächler	Infirmière du <i>Pflegeheim Bachmatte</i> à Plaffeien	

<u>Délégation: Conseil scientifique de la HEdS-Santé Fribourg</u>		Resp. Sandra Lambelet Moulin
RESSORT RH (Ressources humaines)		
M. Yves Gremion	Infirmier-psychologue, membre de l'équipe mobile en SP-Voltigo	

<u>Délégations: ORTRA santé-social du canton de Fribourg</u>	
RESSORT RH (Ressources humaines) Resp. Sandra Lambelet Moulin	
Déléguée AG	M. Pierre Aeby, président de l'AFIPA
Comité	Mme Sandra Lambelet Moulin, directrice du RSSBF
Commission santé	Mme Begona Vieitez, inf.-cheffe du Foyer St-Germain à Gruyères
	Frau Emilia Perez, infirmière au <i>Pflegeheim Murten</i>
Commission sociale	Mme Rose-Marie Demierre, resp. de l'animation du RSG
Comm. pédagogique ASSC	Mme Begona Vieitez, inf.-cheffe du Foyer St-Germain à Gruyères (F)
	Mme Christine Meuwly, Réseau santé Singine (D)
Comm. pédagogique ASE	Mme Véronique Castella, resp. de l'animation Foyers de Bulle
Comm. Pédagogique ASA	Mme Marie-Elisa Burckhardt, EMS la Providence à Fribourg
GT Start (Forum des métiers)	Mme Anira Launaz, Home du Gibloux à Farvagny
GT stages-rocade	Mme Marie-Elisa Burckhardt, EMS la Providence à Fribourg (F)
	Mme Claudia Repond, <i>Stiftung St-Wolfgang</i> à Guin

<u>Délégation: CURAVIVA - Commission formation romande</u>	
RESSORT RH (Ressources humaines) Resp. Sandra Lambelet Moulin	
Mme Sandra Lambelet Moulin	Directrice du Réseau Santé Social de la Broye fribourgeoise

<u>Délégation: Commission d'experts de la LEMS (RAI)</u>	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique) Resp. Yves Gremion	
Mme Michaela Smidt	Infirmière-cheffe de la <i>Stiftung St-Wolfgang</i> , Singine
M. Pascal Andrey	Infirmier-chef de la Providence à Fribourg

<u>Délégation: Palliative Fribourg/Freiburg</u>	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique) Resp. Yves Gremion	
M. Yves Gremion (membre du comité)	Infirmier-psychologue, membre de l'équipe mobile en SP-Voltigo

<u>Délégation: Plateforme HPCI cantonale / CoPil</u>	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique) Resp. Yves Gremion	
Mme Sandra Lambelet Moulin	Directrice du Réseau Santé Social de la Broye fribourgeoise
Mme Claude Bertelletto Küng	Secrétaire générale de l'AFIPA

<u>Délégation: Plateforme de coordination des urgences HFR-AFIPA-AFAS</u>	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique) Resp. Yves Gremion	
M. Philippe Bourquin	Infirmier-chef de la Résidence St-Martin à Cottens
M. Christophe Gendre	Infirmier-chef du Home du Gibloux à Farvagny
Mme Catherine Seydoux	Infirmière-cheffe de la Résidence le Manoir à Givisiez
Mme Melissa Dias	ICUS à la <i>Stiftung St. Wolfgang</i> en Singine
Mme Claude Bertelletto Küng	Secrétaire générale de l'AFIPA

<u>Délégation: Gestion des plaies avec l'HFR</u>	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique) Resp. Yves Gremion	
Mme Marika Filipovska	Inf. clinicienne de l'EMS le Châtelet à Attalens
vacant	

<u>Délégation: Conseils éthiques romands d'EMS</u>	
RESSORT SOINS/ETIK (Soins et éthique) Resp. Yves Gremion	
M. Daniel Pugin	Directeur d'EMS

Délégation: GT Développement durable et restauration collective de l'Etat de Fribourg
RESSORT MARKET (Marketing) Resp. vacant

vacant

Délégation: Association ESR (Etablissement de santé responsable)
RESSORT MARKET (Marketing) Resp. vacant

Vacant (Délégué à l'AG)

AFIPA/VFA

Secrétariat général / Generalsekretariat

Le Quadrant

Rte Saint-Nicolas-de-Flüe 2

1700 Fribourg

026 915 03 43

office@afipa-vfa.ch

www.afipa-vfa.ch

IMPRESSUM

Rédaction:

Claude Bertelletto Küng

Versions FR + DE disponibles