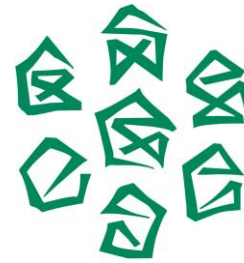


Cours «Management et Leadership pour les cadres de proximité et les responsables d'équipe»

Nouvelle formation annuelle dès 2025

Français : 18.03.2025, 03.04.2025 et 15.04.2025

Allemand: 15.05.2025, 27.05.2025 et 12.06.2025



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex



Développez vos compétences en management et prenez les rênes du leadership

Conçue spécifiquement pour les cadres et responsables d'équipe travaillant en EMS et dans les réseaux de santé, cette formation inédite propose une approche pratique et des outils concrets pour 1) affiner ses compétences en gestion d'équipe, 2) résoudre plus aisément les conflits et 3) appliquer les bases du leadership. Trouvez la posture juste et devenez la véritable référence dont une équipe a besoin pour relever les défis.

Objectifs généraux de la formation

- Appréhender les fondamentaux du management et du leadership afin de développer une réflexion sur ses pratiques managériales et sa posture de responsable d'équipe
- Découvrir des outils et des stratégies pour développer ses compétences en gestion d'équipe et en résolution de conflits et en communication
- Renforcer ses capacités en management de proximité

Public cible

Responsables d'équipe dans les institutions médico-sociales (EMS ou réseaux de santé) et éventuellement autres institutions socio-sanitaires. La formation s'adresse aux cadres, peu importe le domaine dans lequel ils travaillent. Elle est proposée en français et en allemand.

Durée

Le cours se déroule sur 3 jours, au printemps 2025.



Méthodologie

- Apports théoriques
- Mises en situation au travers de différents moyens pédagogiques (exercices pratiques, jeux de rôle, analyses de situation, atelier de réflexion)
- Discussions et échange d'expériences

Contenus

Le cours offre une approche globale de la fonction de responsable d'équipe et se structure à partir de trois axes :



Chaque journée de cours se focalise sur l'un des axes, tout en construisant des ponts entre les thématiques, en assurant ainsi une vision holistique du rôle de manager et en proposant des outils ensuite facilement applicables au quotidien par les participant.es.

À la fin de la formation, les participant.es reçoivent une attestation de participation émanant de l'AFISA-VFAS.

Ce cours pilote sera évalué par les participants et les enseignants, en vue de proposer des sessions ultérieurs au plus proche des besoins du terrain



Programme général

Les cours ont lieu de 8.30 à 12.00 et de 13.00 à 16.30. Le lieu sera communiqué ultérieurement. Les contenus sont en cours de développement et sont donc indicatifs.

JOUR 1: DÉVELOPPER SA POSTURE MANAGÉRIALE

Objectifs:

- Identifier son style de leadership et ses forces.
- Clarifier les attentes liées au rôle de responsable d'équipe.
- Acquérir des outils pour développer une posture de leader alignée avec ses valeurs.

Contenus:

- Les principes du management
- Connaissance de soi en tant que responsable d'équipe
- Leadership situationnel et posture managériale
- Pouvoir, autorité et responsabilité
- Mes valeurs et celles de l'organisation

JOUR 2: DYNAMIQUES D'ÉQUIPE ET GESTION COLLECTIVE

Objectifs:

- Comprendre les dynamiques d'équipe et les rôles individuels.
- Développer des compétences en communication interpersonnelle
- Maîtriser les outils pour gérer efficacement une équipe

Contenus:

- Conduire sur la durée
- Communication et collaboration
- Approche des tensions et des conflits
- Le feedback comme outil

JOUR 3: MON ORGANISATION: NAVIGUER DANS NOTRE CONTEXTE

Objectifs:

- Comprendre le contexte médico-social et ses implications pour les équipes.
- Développer des compétences en collaboration interdisciplinaire et gestion de l'incertitude.
- Renforcer son agilité et sa résilience

Contenus:

- Le contexte médico-social du Canton de Fribourg
- Placer les bénéficiaires au centre
- Pluridisciplinarité et agilité
- Management, culture d'entreprise et fidélisation du personnel
- Résilience et soin de soi



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex

Organisation

Pour assurer une cohérence entre les trois journées de formation, tout en offrant une diversité de point de vue et de voix, l'AFISA-VFAS collabore avec le cabinet takt consulting, qui bénéficie d'expertise dans les domaines du leadership, du développement managérial et de l'ingénierie de la formation. Ce cabinet a également une bonne connaissance de la réalité des EMS et du contexte médico-social actuel.

Intervenant.es pour les 3 journées de cours

Barbara Ferrari est en charge du développement du cursus de cette formation, et intervient également en tant que formatrice. Consultante et enseignante, elle collabore régulièrement avec plusieurs EMS en Suisse Romande pour des sujets en lien avec l'organisation du travail, la culture d'entreprise, le développement stratégique et managérial ou encore la gestion du changement. Elle enseigne également à la Haute école de Gestion de Fribourg et intervient auprès d'Héviva dans le cadre du Brevet fédéral de Responsable d'équipe.

Jean-Marie Minelli est un consultant du réseau takt. Expert en ressources humaines, il accompagne les organisations dans leur développement managérial et intervient également en tant que formateur. Passionné par les questions intergénérationnelles, il met son expertise au service d'entreprises et institutions dans toute la Suisse.

Claude Bertelletto Küng est la directrice de l'AFISA et spécialiste pour les questions liées au bien-être au travail. Initiatrice de différents projets liés à la qualité, aux politiques médico-sociales et à la santé en entreprise, elle intervient dans ce cursus avec sa double casquette de directrice et de formatrice.